

Eettiset periaatteet

Käsitelty hallituksessa 1.7.2021

Numera



Lukijalle

Jotta osaisimme toimia oikein, ensin pitää ymmärtää, mitä oikea tarkoittaa. Tämän vuoksi olemme koonneet Numera-konsernin yritysetiikkaa koskevat periaatteet näihin **Eettisiin periaatteisiin** (*Code of Conduct*).

Periaatteet ohjeistavat meitä päätöksenteossa ja työtehtävissä, ja niitä voidaankin pitää **pelisääntöinä**.

Numera-konsernin tavoite on selkeä: eettisiä sääntöjä pitää noudattaa, sillä niiden avulla varmistamme, että harjoitamme **kestävää ja myönteisesti vaikuttavaa** liiketoimintaa.

Asian käänköpuolena on, ettemme suvaitse minkäänlaista korruptiota, vilppiä, lahjontaa, kilpailun vääristämistä, syrjintää, häirintää, kiusaamista tai muuta yhtiön edun vastaista toimintaa. Eettiset periaatteet sisältävät linjaukset kaikista näistäkin seikoista, ja se on tärkeimpiä työkaluja pyrittäessä reiluun liiketoimintaan, jossa etiikka säilytetään tilanteessa kuin tilanteessa.

Kaikkien Numera-konsernin työntekijöiden tulee olla perillä eettisistä periaatteista. Jos jokin kohta askarruttaa, ota yhteyttä esihenkilöösi. Tyhmiä kysymyksiä ei ole.

Numera

1. Yhtenäinen ja suoraselkäinen Numera

Numera

Miten eettisiä periaatteita käytetään?

- › Eettiset periaatteet on käytössä kaikissa Numera-konsernin yhtiöissä ja ne koskevat koko henkilöstöä.
- › Jokaisen Numera-konsernin työntekijän vastuulla on ilmoittaa epäilyistä lain rikkomisesta, epäeettisestä toiminnasta tai eettisten periaatteiden noudattamatta jättämisestä joko esihenkilölleen tai verkkosivuilla olevan [ilmoituskanavan](#) kautta. Rikkomuksista ilmoittamisesta ei seuraa kielteisiä seuraamuksia ilmoittajalle.
- › Henkilöstön velvollisuus ei kuitenkaan rajoitu eettisten periaatteiden sanatarkkaan noudattamiseen, vaan eettisiä periaatteita tulee käyttää ohjenuorana myös muussa kuin asiakirjan erikseen sääntelemässä päätöksenteossa. Jos eettisistä periaatteista ei löydy menettelyohjetta tiettyyn tilanteeseen, seuraavat kysymykset voivat auttaa oikean ratkaisun tekemisessä:
 - Mikä olisi lainsäädännöllisesti, eettisesti ja moraalisesti oikea päätös?
 - Olisiko päätöksellä tai sen seurauksilla haitallisia vaikutuksia Numeralle, jos se tulisi yleiseen tietoon?
 - Hyväksyisikö asiakas, työtoveri, osakkeenomistaja tai muu sidosryhmäläinen päätöksen tai yhtyi siihen?
 - Mitä omat perheenjäsenesi ajattelisivat, jos päätös tulisi heidän tietoonsa?
- › Jos olet epävarma eettisten periaatteiden soveltamisesta, ota yhteyttä esihenkilöösi.
- › Koska henkilöstö tekee usein läheistä asiakastyötä, heidän on syytä noudattaa myös asiakkaan eettisiä periaatteita, Code of Conductia, turvallisuusohjeita ja muita menettelyohjeita. Jos asiakas ei ole antanut ohjeita tiedoksi, niitä on pyydettävä. Jos Numera-konsernin eettiset periaatteet ja asiakkaan ohjeistukset ovat ristiriidassa keskenään, henkilöstön tulee noudattaa niitä sääntöjä, jotka ovat tiukempia.
- › Eettisiä periaatteita kehitetään jatkuvasti. Monessa asiassa se mikä oli "ok" kymmenen vuotta sitten, ei tule enää kysymykseen. Eettiset periaatteet tulevat kehittymään ja niistä tulee tietoturvaan verrattava jatkuvasti kerrattava osa toimintaohjeita.

Laki ja etiikka

- › Numera-konsernissa kaiken toiminnan perustana on eettisyys ja rehellisyys, ja siksi noudatamme soveltuvia lakeja ja määräyksiä, näitä eettisiä periaatteita sekä muita sääntöjä ja ohjeita kaikessa toiminnassamme.
 - Lisäksi Numera-konsernissa noudatetaan listayhtiöiden hallinnointikoodistoa* sekä raportoidaan hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuosittain yhtiökokoukselle, jonka päätökset ovat pääsääntöisesti julkisia.
- › Numera-konsernin eettiset periaatteet ovat aina lakeja ja asetuksia yksilöivämpiä.
- › Olemme kukin vastuussa lakeihin, sääntöihin ja ohjeisiin sekä kaikkiin muihin omaan työhönsä sovellettaviin erityissääntöihin perehtymisestä ja niiden noudattamisesta.
 - Vuorovaikutus näissä asioissa aloitetaan jo uuden työntekijän ensimmäisestä päivästä lukien.
 - Jokainen työntekijä käy läpi verkkokoulutuksen, jonka tehtävät tulee läpäistä.
 - Lainsäädäntökehitystä seurataan konsernin hallinnossa, mutta vastuu lakien noudattamisesta on jokaisen. Ammattiryhmästä riippuen vastuun ankaruus vaihtelee.

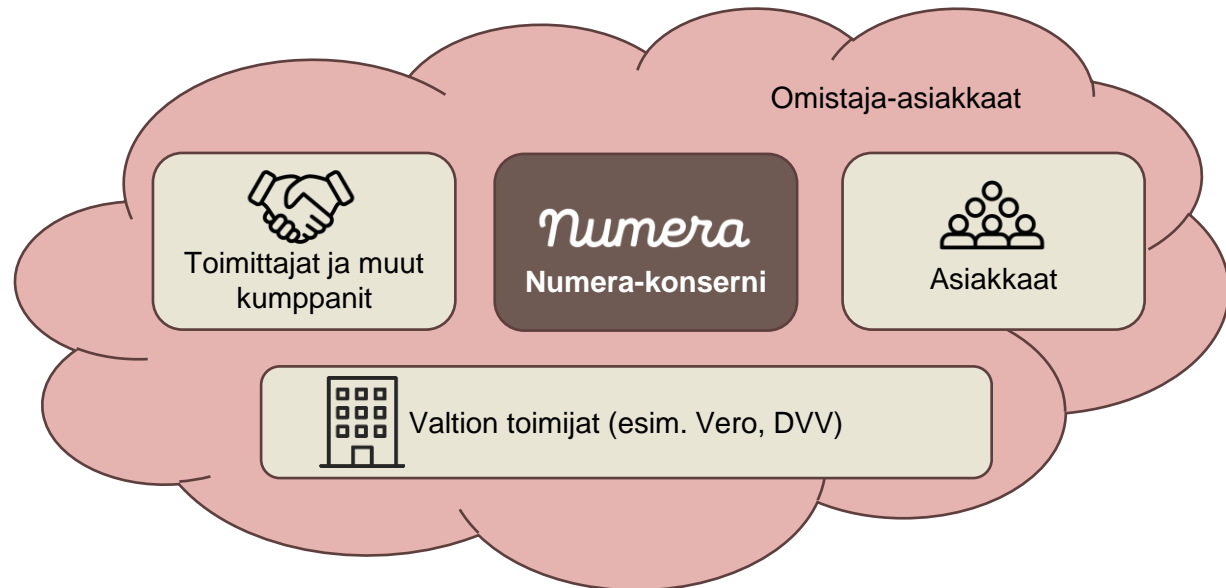
* Numera-konserni ei ole valmistelemassa listautumista, mutta listayhtiöiden käyttämää koodistoa noudattaa mm. moni osuustoimija ja se on myös vankka perusta hyvälle hallinnolle (*Corporate Governance*).

2. Korkean moraalin kaupallinen toiminta

Suhteet viranomaisiin

- › Numera-konsernin ekosysteemiin kuuluvat omistaja-asiakkaiden, henkilöstön ja työmarkkinoiden sekä toimittajien ja yhteistyökumppaneiden lisäksi viranomaiset, joiden kanssa toimitaan hyvässä vuorovaikutuksessa.
- › Numera-konserni raportoi viranomaisten edellyttämän vakiomuotoisen informaation ja erillisselvityspyynnöt määräajoissa, mutta ennen kaikkea Numera-konserni huolehtii vero-, tiedonanto- ym. velvoitteensa annetussa aikataulussa.
- › Numera-konserni ei keplottele, eikä hankaloita viranomaisen toimintaa.
- › Seuraavilla dioilla on käsitelty toimintaperiaatteet suhteessa muihin ekosysteemin osiin ja prosesseihin (Henkilöstö, Viestintä ja Hankinnat) sekä erilliskäsiteltäviin osa-alueisiin, kuten EU-lainsäädäntövelvoitteet.

- › Numera-konsernin ekosysteemi



Asiakkaat

- › Numera-konsernin liiketoiminnan tärkein tavoite on aikaansaada (asiakas)arvoa: tyydyttää tehokkaasti asiakkaidemme tarpeet vastaaviin sisäisiin ja ulkoisiin palveluntarjoajiin nähden ja aikaansaada kokemus, joka mahdollistaa asiakkaan täyden keskittymisen ydintoimintaansa.
- › Numera-konsernin tuotteiden ja palvelujen markkinointi on aina totuudenmukaista ja täsmällistä.
- › Numera-konsernin asiakkaista puhutaan arvostavasti ja asiakasta ei missään olosuhteissa huijata.
- › Laatu on tärkeää. Numera-konsernissa haluamme, että asiakas on tyytyväinen työhömmä ja saamaansa palveluun. Pyrimme aina tekemään työmme kerralla kuntoon. Jos asiakas huomauttaa työmme laadusta, suhtaudumme siihen vakavasti ja pyrimme tekemään sovittavat korjaavat toimenpiteet yhteistyössä ja viivyttämättä.
- › Kehitämme jatkuvasti uusia ratkaisuja tuottaaksemme yhä enemmän arvoa asiakkaillemme.
- › Keräämme asiakkailtamme säännöllisesti palautetta ja kehitämme tuotteitamme ja palvelujamme myös asiakkailta saadun palautteen perusteella.



Omistajat

- › Numera-konsernin asiakkaat ovat pääsääntöisesti myös sen omistajia.* Näissä kahdessa eri roolissa toimiminen tulee hyvän hallinnon periaatteiden noudattamiseksi erottaa toisistaan.
- › Numera-konserni on sitoutunut tuottamaan myös omistajilleen arvoa. Pyrimme sellaiseen taloudelliseen tulokseen, joka mahdollistaa toiminnan kehittämisen sekä asiakkaita parhaalla mahdollisella tavalla palvelevat investoinnit. Numera-konserni ei syö osakkeenomistajan varallisuutta, ota tarpeettomia riskejä tai fokusoi toimintaa ilman omistajien tahtotilaa.
- › Osakkeenomistajia kohdellaan tasa-arvoisesti.
- › Annamme osakkeenomistajille oikea-aikaiset, tarpeelliset ja totuudenmukaiset tiedot toiminnastamme. Hyvä hallintotapa ja tehokas riskienhallinta ovat meille olennaisen tärkeitä. Julkaisemme verkkosivuilla yhtiökokouksen päätösehdotukset ja päätökset kokonaisuudessaan. Voimassa oleva kuvaus hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on aina saatavilla verkkosivuilla.
- › Numera-konsernissa oikea ja riittävä kuva on pyhä. Kirjaamme ja dokumentoimme kaikki liiketapahtumamme täydellisesti ja oikein laskentaperiaatteidemme ja hyvän kirjanpitotavan mukaisesti. Kaikki yritystä koskevat transaktiot ja asiakirjat liittyvät liiketoimintaan. Välttämättömistä muutoksista laskentakäytännöissä kommunikoidaan selkeästi ja vertailtavuus pyritään kaikissa olosuhteissa säilyttämään ja mikäli siinä olisi haasteita, myös tämä kerrotaan selkeästi.

* Onvire Oy on poikkeus omistaja-asiakkuudessa, koska se palvelee nimenomaisesti ei-omistajia ja/tai ei-hankintayksiöitä. Pääasiassa tämän kohdan periaatteet kuitenkin soveltuvat myös Onvire Oy:n toimintaan.

Toimittajat ja alihankkijat

- › Numera-konsernin liiketoiminnalle hyvät ja luotettavat toimittajat ja alihankkijat ovat ensiarvoisen tärkeitä. Pyrimme pitkäaikaisiin ja molempia osapuolia tyydyttäviin suhteisiin kumppaneidemme kanssa. Haluamme varmistaa hyvän liiketoimintatavan koko toimitusketjussa ja tuemme koko toimialan kehittämistä yhä vastuullisempaan ja eettisempään suuntaan.
- › Numera-konsernissa kohtelemme toimittajia, alihankkijoita ja muita liiketoimintakumppaneita tasapuolisesti, syrjimättä, rehellisesti ja sovellettavien lakien ja määräysten mukaisesti.
- › Hankintalain määrittelemänä sidosyksikkönä (omistaja-asiakkaillemme) toimiminen tarkoittaa sitä, että noudatamme hankintalain määräyksiä mm. hankintarajoja ja kilpailutuksia koskien.
- › Numera-konsernissa huolehditaan aktiivisesti siitä, että toimittajat ja alihankkijat sitoutuvat noudattamaan Numera-konsernin eettisiä periaatteita. Toimittajille ja alihankkijoille on laadittu erilliset eettiset periaatteet syksyllä 2021 (saatavilla verkkosivuilla), jotka tulee liittää kaikkiin kilpailutuksiin sekä mahdollisuuksien mukaan myös olemassa oleviin sopimuksiin. Jos eettisiä periaatteita rikotaan toistuvasti tai vakavasti, liikesuhde kyseisen toimittajan kanssa on purettava.

Kilpailu

- › Numera-konsernin oma toiminta on tervettä eli olemassa olon oikeutus perustuu kilpailukykyiseen yhdistelmään henkilötyötä ja ostopalveluita.
- › Numera-konsernin on aina toimittava sovellettavan kilpailulainsäädännön mukaisesti.
- › Numera-konserni ei saa vaihtaa kilpailijoiden, asiakkaiden tai toimittajien kanssa tietoja tai tehdä heidän kanssaan sopimuksia, jotka estävät, rajoittavat tai vääristävät kilpailua markkinoilla.
- › Julkishallinnon omistamana ja omistajiaan palvelevana toimijana Numera-konsernin tulee varmistaa jokaisen asiakkaansa osalta, ettei asiakassuhde estä, rajoita tai vääristä kilpailua markkinoilla. Lähtökohtaisesti Numera-konserni voi tuottaa palveluja ainoastaan hankintalain mukaisille hankintayksiköille.

Hankinnat

- › Numera-konserni noudattaa kaikissa hankinnoissaan hankintalakia.*
- › Numera-konserni kilpailuttaa hankintalain menettelyjen mukaisesti kaikki vähäistä suuremmat hankinnat. Numera-konsernissa kilpailutusraja on tyypillisesti alhaisempi kuin kansallisesti on määrätty.



* Onvire Oy on poikkeus hankintalain noudattamisessa, koska se ei ole hankintalain noudattamisen piirissä. Tästä huolimatta Onvire kilpailuttaa tarvittavat palvelut.

3. Turvaa itsesi, tiedot ja yhtiö

Yksityisyyden suoja ja tietoturva

- › IT-järjestelmät ovat olennainen osa Numera-konsernin toimintaa. Tietoturvasääntöjen tarkoituksena on suojata kyseisiä järjestelmiä.
- › Numera-konsernissa noudatetaan tietoturva vaatimuksia käsiteltäessä tai hallinnoitaessa tietoja riippumatta niiden muodosta, säilytystavasta tai sijainnista.
- › Numera-konsernin henkilöstö käyttää tietotekniikkaresursseja, -järjestelmiä, -verkkoja ja -sovelluksia Numera-konsernin toimintaa varten, vaikka Numera-konserni salliiikin järjestelmien rajatun käytön myös yksityisiin tarkoituksiin.
- › Numera-konsernin henkilöstö kunnioittaa yksityisyyttä ja on sitoutunut noudattamaan hyvää henkilötietojen käsittelytapaa ja tietosuojakäytäntöjä sekä sovellettavaa lainsäädäntöä.
- › Numera-konsernissa kaikella henkilötietojen käsittelyllä on oltava lainmukainen peruste tai henkilön suostumus ja käsittelyn on oltava tarpeellista kyseisen tarkoituksen kannalta. Sen on myös oltava kohtuullista, täsmällistä, läpinäkyvää ja rajoitettua.

Eturistiriidat

- › Numera-konsernin henkilöstöä kannustetaan aktiivisuuteen yhteiskunnassa ja elinkeinoelämässä. Toiminta Numera-konsernin ulkopuolella voi kuitenkin joskus aiheuttaa eturistiriidan, kun työntekijän henkilökohtaiset edut tai kolmannen osapuolen edut kilpailevat Numera-konsernin etujen kanssa. Eturistiriita voi syntyä monesta eri syystä.
- › Numera-konsernin henkilöstö on tällaisessa tilanteessa sitoutunut tunnistamaan, tuomaan esiin ja välttämään eturistiriitoja, jotka voisivat vaarantaa vastuun Numera-konsernia kohtaan tai olla sen kanssa ristiriidassa tai jotka voisivat heikentää kykyä suorittaa tehtäviä asianmukaisesti. Tunnistamme, tuomme esiin ja pyrimme välttämään myös tilanteita, joissa tällainen eturistiriita näyttäisi olevan olemassa.
- › Numera-konsernin henkilöstöllä on myös erityinen velvollisuus noudattaa esteellisyyteen liittyviä sääntöjä. Henkilö on esteellinen, jos hän liittyy asiaan tai osapuoleen tai niihin, joita päätös koskee, tavalla, joka voi vaarantaa hänen puolueettomuutensa asiassa. Jokaisen on varmistettava, että hän ei käsittele asioita eikä osallistu asioiden käsittelyyn ollessaan esteellinen.
- › Numera-konsernin henkilöstö noudattaa sääntöjä ja ohjeita tosiasiallisten ja mahdollisten eturistiriitojen ja esteellisyyden ilmoittamisesta ja tarkistamisesta sekä tarvittaessa antavat täsmällisesti kaikki tiedot lähipiirirekisteriin. Sidonnaisuudet raportoidaan vuosittain osana hyvän hallinnon raportointia ja julkaistaan verkkosivuilla.



Korruptio ja lahjonta

- › Euroopan Unioni kasvattaa säätelyään tietosuojan ja -turvan lisäksi myös lahjontaan liittyen. Tämä lainsäädäntö velvoittaa meitä, mutta ilman sitäkin Numera-konsernin perustana on täydellinen lahjomattomuus.
- › Numera-konserni ja sen henkilöstö ei koskaan anna asiakkaille, toimittajille, viranomaisille tai muille päättäjille lahjoja, etuuksia tai muita luvattomia korvauksia liiketoiminnan saamiseksi tai ylläpitämiseksi.
- › Numera-konsernin henkilöstö ei saa ottaa asiakkailta, toimittajilta tai muilta osapuolilta vastaan lahjoja, etuuksia tai muita luvattomia korvauksia, jotka voisivat vaikuttaa heidän päätöksentekonsa puolueettomuuteen.
- › Arvoltaan vähäisten lahjojen ja etuuksien antaminen voi tietyissä tilanteissa olla sallittua, kunhan se noudattaa sääntöjä lahjoista ja muista etuuksista (kuvattu [Valtuudet](#) -dokumentissa).

Rahanpesu

- › Euroopan Unioni kasvattaa säätelyään tietosuojan ja -turvan lisäksi myös rahanpesuun ja veroparatiiseihin liittyen. Tämä lainsäädäntö velvoittaa meitä, mutta ilman sitäkin Numera-konserni ei saa koskaan hyväksyä, edistää tai muutoin tukea toimintaa, joka perustuu rahanpesuun.
- › Numera-konsernin tulee tuntea kaikissa tilanteissa kaikki omat asiakkaansa.
- › Numera-konsernissa ei tehdä epäilyttäviä olennaisuusrajan ylittäviä rahasiirtoja tai ne on pysäytettävä, kunnes ne on todettu asianmukaisiksi. Olennaisuusraja ja selvityskynnys ovat tässä matalalla.
- › Numera-konsernissa ei oteta vastaan tai anneta käteistä rahaa.
- › Numera-konserni edistää aktiivisesti asiakkaidensa prosesseja joilla edistetään rahanpesun vastaisia toimia.



Viestintä

- Numera-konsernilla on tiedonantopolitiikka, jonka mukaan Numera-konsernin julkistama tieto on aina oikeaa, merkityksellistä, selkeää, riittävän kattavaa sekä muutoinkin harhaanjohtamatonta.
- Numera-konserni pyrkii läpinäkyvään, avoimeen ja oma-aloitteiseen vuorovaikutukseen kaikkien sidosryhmien kanssa paljastamatta kuitenkaan luottamuksellisia tai arkaluonteisia tietoja, jotka voisivat vahingoittaa yhtiötä tai sen asiakkaita.
- Numera-konserni kunnioittaa jokaisen yksilön ilmaisun- ja mielipiteenvapautta. Luottamuksellisten tietojen tai Numera-konsernille tai sen asiakkaille mahdollisesti vahingollisten tietojen paljastaminen voi kuitenkin rikkoa työsopimuksen salassapitovelvollisuutta. Salassapitovelvollisuus merkitsee sitä, että työntekijän on tavoiteltava työnantajan etua oman edun sijasta ja että työntekijällä on velvollisuus pitää työasiat salassa. Tämä pätee kaikissa tilanteissa sekä työaikana että työn ulkopuolella.
- Numera-konsernin henkilöstö käyttää harkintaa kaikessa julkisessa kommentoinnissa ja toiminnassa, myös sosiaalisessa mediassa ja ottavat huomioon lojaliteettivelvoitteen Numera-konsernia kohtaan. Asiakkaiden tietoja ei koskaan kerrota sosiaalisessa tai muissa medioissa ilman asiakkaan kirjallista hyväksyntää.
- Vain erikseen nimetyt henkilöt voivat tehdä lausuntoja Numera-konsernin puolesta ja ilmaista yhtiön virallisia näkemyksiä eri asioista. Esihenkilösi neuvoo sinua asiassa.

4. Vastuullinen työpaikka & ihmisoikeudet

Johtaminen ja henkilöstö

- › Johtamisemme on Numera-konsernin tavoitteisiin pohjaavaa, tasapuolista ja oikeudenmukaista. Johtaminen perustuu arvoihimme sekä avoimuudelle ja luottamukselle. Tavoitteet, tasapuolisuus ja oikeudenmukaisuus ohjaavat kaikissa tilanteissa johtamista.
- › Numera-konsernin esihenkilöt sitoutuvat noudattamaan ylätasolla sovittuja linjauksia, päätöksiä ja ohjeistuksia. Johdamme esimerkillä pysyen lähellä tekemistä sekä asetamme johdettaville selkeät tavoitteet ja vastuut.
- › Päätöksentekomme on selkeää, oikea-aikaista ja linjakasta. Pystymme sekä antamaan että vastaanottamaan palautetta ja palkitseminen on kytketty mittaustuloksiin mm. asiakas- ja työtyytyväisyydessä sekä arvojen mukaisessa toiminnassa. Havaittuihin ongelmiin, rikkomuksiin tai muihin poikkeamiin tulee puuttua asian vaatimalla jämäkkyydellä.
- › Tuemme työssä menestymistä ja hyvinvointia. Tarjoamme kilpailukykyisen peruspalkan ja siihen kytkeytyvät luontaisedut sekä kannustinpalkkiojärjestelmän. Edistämme henkilöstön hyvinvointia tarjoamalla mm. joustoa työnteon muodoissa ja työajassa sekä tukemalla henkilöstön virkistäytymistä.
- › Numera-konsernissa työskentelee ja kehittyä oman alansa osaajia, jotka oppivat työssä sekä jakavat tietoa ja auttavat toisiaan. Tarjoamme henkilöstölle koulutus- ja kehitysmahdollisuuksia, jotka tukevat heidän nykyisiä tai tulevia tehtäviään.
- › Numera-konserni rekrytoi uusia työntekijöitä pelkästään heidän osaamisensa ja potentiaalinsa perusteella. Myös palkkauksessa ja palkitsemisessa sekä urakehityksessä toimitaan yhdenmukaisin periaattein, jotka ovat läpinäkyviä ja - myös näiden eettisten periaatteiden noudattamiseen - motivoivia. Sukulaisia ja tuttaviamme voi rekrytoida, mutta vain edellä mainitulla tavalla ja pitämällä päätöksenteon esteellisyyden kynnyksen matalana.

Henkilöstö ja johtaminen

- Numera-konserni kunnioittaa henkilöstönsä vapaata järjestäytymisoikeutta ja kollektiivista neuvotteluoikeutta.
- Työntekijöitä ei saa syrjiä iän, sukupuolen, uskonnon, seksuaalisen suuntautumisen, vamman, poliittisten mielipiteiden tai etnisen alkuperän vuoksi.
- Numera-konsernin henkilöstö käyttäytyy ammattimaisesti - ja myös näyttää aina ammattilaisilta.
- Numera-konserni tarjoaa kesätyö- ja harjoittelupaikkoja.
- Numera-konsernin henkilöstö ei käytä alkoholia työaikana. Numera-konsernissa on nollatoleranssi huumeiden käyttöön.
- Numera-konsernissa on nollatoleranssi kaikenlaiseen ahdisteluun, häirintään ja kiusaamiseen.
- Numera-konsernin pyrkii tietoisesti ja järjestelmällisesti hyvään fyysiseen ja psykososiaaliseen työympäristöön. Yleistavoitteena on luoda turvallinen ja terveellinen työpaikka, joka edistää henkilöstön ja yrityksen kehitystä. Työtapaturmien osalta on nollatavoite. Numera-konserni pyrkii aktiivisesti parantamaan työympäristöä; terveys- ja turvallisuustyön edistymistä on seurattava säännöllisesti sekä paikallisesti että keskitetysti.
- Esihenkilöiden ja johdettavien välisten romanttisten suhteiden pitää johtaa siihen, että jompikumpi hakeutuu Numera-konsernissa toisiin työtehtäviin.
- Numera-konserni julkaisee vuosittain verkkosivuillaan henkilöstötilinpäätöksen yhdessä yhtiökokousmateriaalien kanssa. Muutoinkin henkilöstölle annetaan oikea ja riittävä kuva konsernin toiminnasta määrääjoin.

Kestävä kehitys

- › Numera-konsernin eettiset periaatteet ovat osa kestävän liiketoiminnan (ESG) harjoittamista.
- › Kestävä kehitys on olennainen osa kaikkea Numera-konsernin toimintaa. Numera-konserni on sitoutunut toimimaan kestävän kehityksen periaatteet huomioiden ja edistämään kestävää kehitystä toiminnassa.
- › Ekologisuuden saralla Numera-konserni tekee aktiivisesti työtä nykyisten kiinteistöjen energiatehokkuuden kehittämiseksi ja energiankulutuksen vähentämiseksi. Numera-konserni pyrkii esimerkiksi paperittomuudella vähentämään toiminnan vaikutusta ympäristöön. Matkustusta korvataan virtuaalipalavereilla ja kulkuvälineissä suositaan ilmastoa säästäviä muotoja.
- › Sosiaalisen kestävyuden osalta Numera-konserni mm. maksaa yli minimin olevaa palkkatasoa, ei ketjuta määräaikaista työsopimuksia ja etsii ratkaisuja työntekijöiden lähtökohdista esimerkiksi työnteen uuden hybridimallin suhteen.
- › Hyvän hallinnon osalta Numera-konsernin johtamista tukee mm. [Hyvän hallinnon menettelytapaohjeistus](#), joka varmistaa vaatimusten mukaisen toiminnan ja läpinäkyvyyden.



Lopuksi

Numera

Periaatteisiin sitoutuminen

- › Jokainen Numera-konsernissa työskentelevä sitoutuu näihin eettisiin periaatteisiin.
- › Kuten tietoturvan osalta, tässäkin on läpäistävä verkossa suoritettava koe, joka mittaa luetun ymmärtämistä ja soveltamista. Tenti on läpäistävä hyväksytysti.
 - Jokainen uusi työntekijä suorittaa tämän taloon tullessaan.
 - Vanhojen työntekijöiden osalta tentti suoritetaan määräajoin.
- › Periaatteet löytyvät helposti Saranasta Konsernijohtaminen -alta.
- › Periaatteiden noudattamisesta raportoidaan hallitustasoisesti.



Periaatteiden noudattaminen ja rikkomukset

- › Nämä eettiset periaatteet on hyvä päättää Lukijalle-dian hengessä; kuka vastaa tästä kaikesta?
- › Vastaus on, että me! Me olemme vastuussa näiden periaatteiden noudattamisesta ja eettisesti kestävä yrityskulttuurin rakentumisesta.
- › Toiminnan eettisyys ei ole itsestäänselvyys. Jokaisen eteen voi tulla milloin vain tilanteita, joissa on tehtävä eettisiä valintoja. Ja kun jälkikäteen asiaa arvioi, voi olla, että jokin meni pieleen. Jotta näin ei kävisi ja toiminnan jatkuvuus vaarantuisi, jokaisen velvollisuus on olla perillä omaan toimintaan liittyvistä, ajantasaisista ohjeistuksista.
- › Mikäli olet epävarma periaatteiden noudattamisesta, niitä koskevan ohjeistuksen soveltamisen tulkinnasta tai epäilet väärinkäytöstä, keskustele asiasta esihenkilösi tai HR:n kanssa. Voit tehdä ilmoituksen väärinkäytösepäilyistä myös suoraan verkkosivuilta löytyvän [ilmoituskanavan](#) kautta. Asiasi käsitellään kaikissa tilanteissa luottamuksellisesti.



[Ilmoituskanava väärinkäytösepäilyille ja epäeettiselle toiminnalle](#)

Numera