



Vastuullisuusraportti 2023

Sarastia

Johdanto

Sisällys

- [Johdanto](#)
- [Olennaiset näkökohdat](#)
- [Sidosryhmät](#)
- [Verot](#)
- [Compliance](#)
- [Raportointiperiaatteet](#)
- [GRI-indeksi](#)

Sarastia on edennyt läpinäkyvyyden lisäämisessä systemaattisesti. Yhtiö on noudattanut listayhtiöiden hallinnointikoodia vuodesta 2019 lähtien. Koodiston mukainen **selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä** 2023 annetaan jo käytännöksi muodostuneeseen tapaan kevään yhtiökokoukselle. **Henkilöstötilinpäätös**, jossa raportointi linkitettiin GRI-indeksiin, julkaistiin puolestaan vuotta 2022 koskien.

Avoimuutta lisätään nyt **ensimmäisen erillisen vastuullisuusraportin muodossa** koskien vuotta 2023. Lisäksi vuodelta 2023 julkaistaan ensimmäinen hallintoelinten palkkiopolitiikan mukainen palkitsemisraportti. Näistä neljästä dokumentista yhdessä **toimintakertomuksen** kanssa muodostuu kokonaisuus, jonka tavoitteena on vahvistaa sidosryhmien luottamusta Sarastian toiminnan kestävyyyteen pitkällä tähtäimellä.

Sosiaalinen vastuu on Sarastia-konsernissa merkittävä näkökulma, koska kyse on vielä varsin työvoimavaltaisesta tietotyöstä toiminnan ympäristövaikutusten jäädessä näin pieniksi. Raportointi kattaa sosiaalisen vastuu lisäksi myös taloudellisen ulottuvuuden. Ympäristövastuuseen laajennetaan raportoinnissa vuoden 2024 tietoja raportoitaessa, joskin kannanottoja tähän on esitetty kaikissa toiminta-kertomuksissa konsernin perustamisesta 2019 lukien.

Tässä vastuullisuusraportissa on kuvattu Sarastia-konsernin yhteiskuntavastuun periaatteet ja tilanne: raportin lopussa on esitetty GRI-indeksi, jossa kuvataan, mistä kukin raportoitava asia löytyy.

Toivotamme lukuintoa. Palautetta raportoinnista voi antaa: sarastia.fi

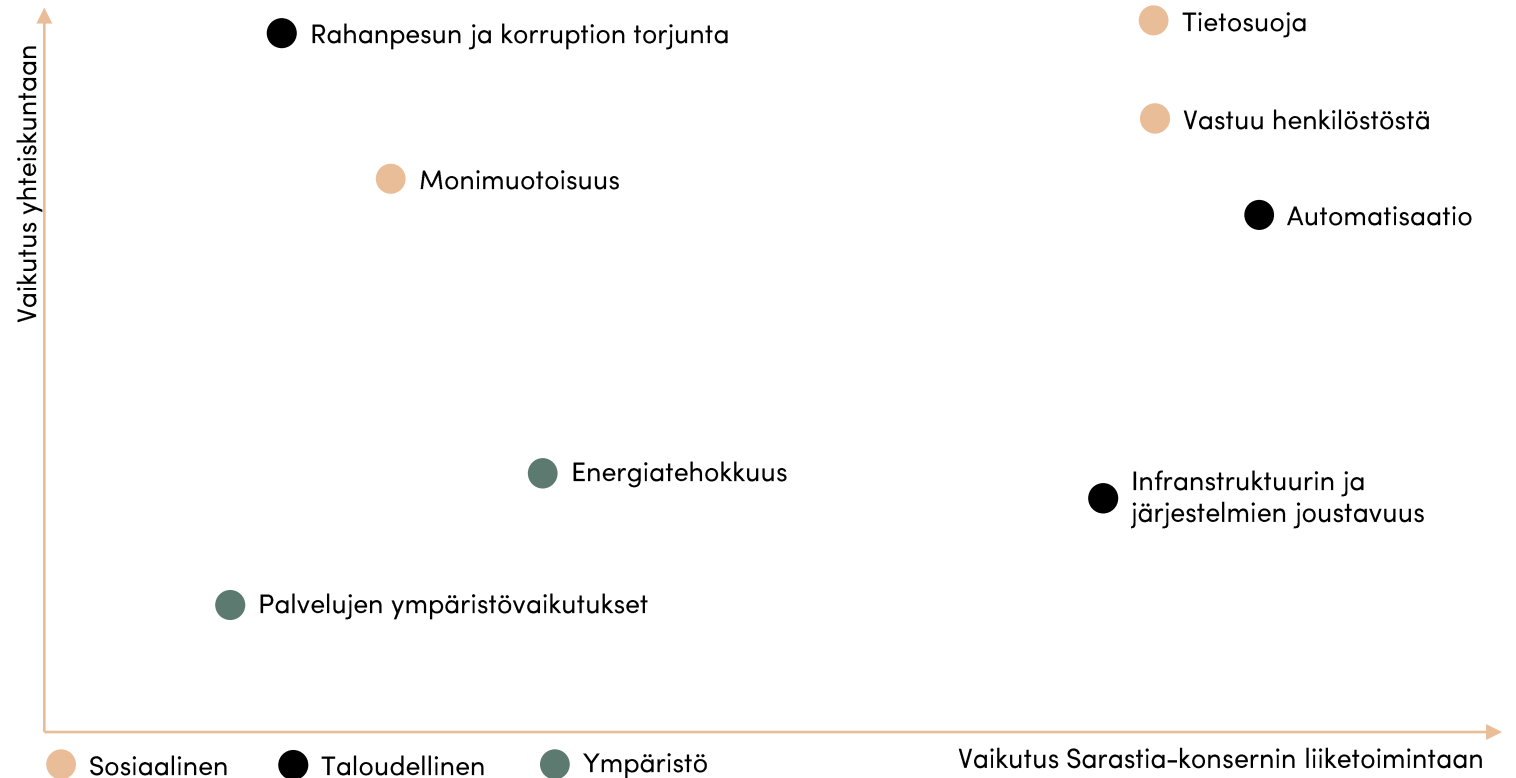
Olennaiset näkökohdat

Sisällys

- [Johdanto](#)
- **Olennaiset näkökohdat**
- [Sidosryhmät](#)
- [Verot](#)
- [Compliance](#)
- [Raportointiperiaatteet](#)
- [GRI-indeksi](#)

Sarastia-konsernille olennaisten vastuullisuusnäkökohtien tunnistamisessa on huomioitu toiminnan ja palvelujen kannalta merkittävimmät sosiaaliset, taloudelliset ja ympäristövaikutukset. Olennaisten näkökohtien jatkuva tarkastelu on osa vastuullisuustyötä ja niiden vaikuttavuutta liiketoiminnalle arvioidaan Sarastia-konsernin johtoryhmässä.

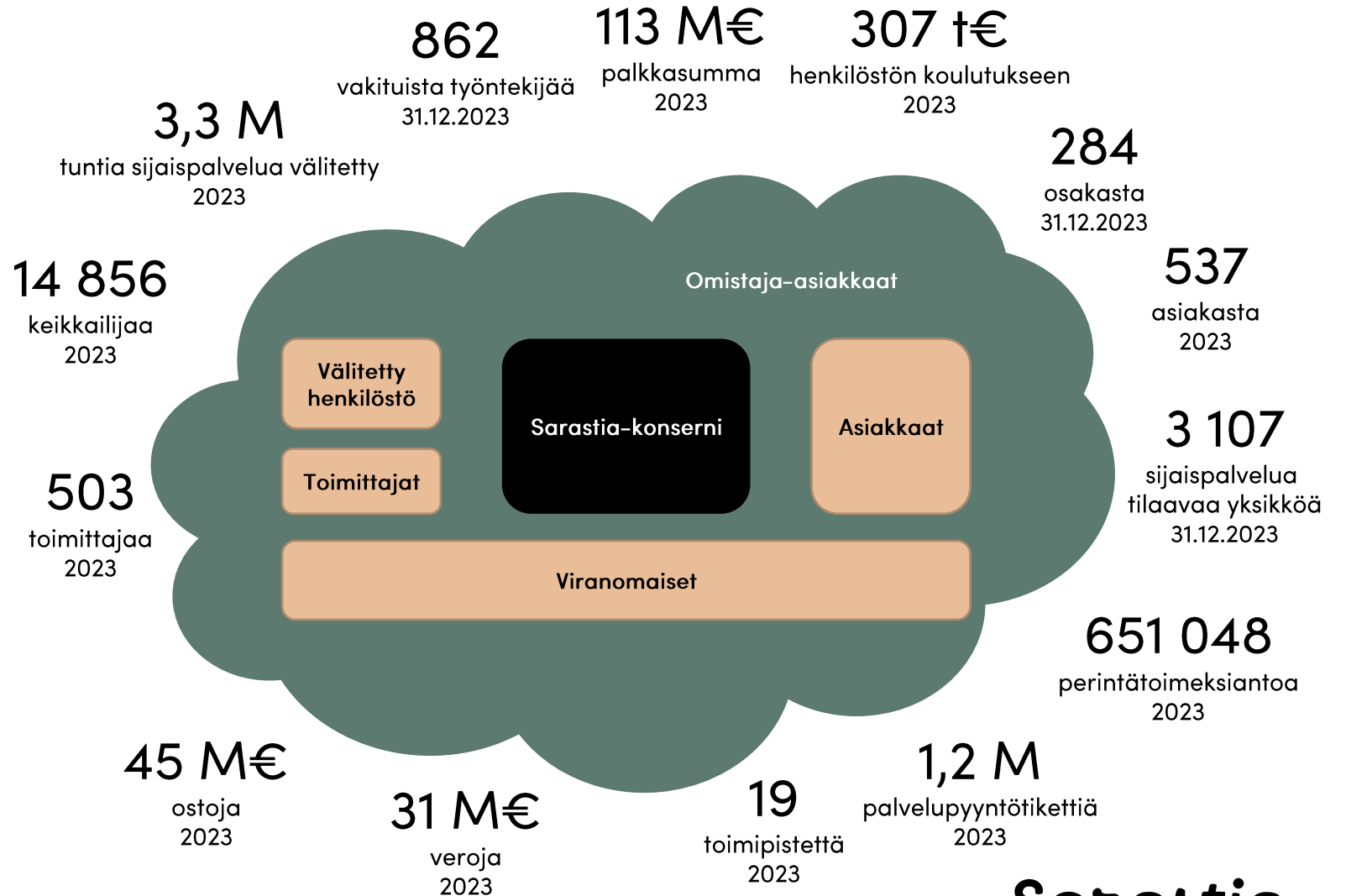
Sarastia-konsernin olennaiset vastuullisuusaiheet on esitetty oheisessa matriisissa, jossa pystyakseli kuvaa aiheiden merkittävyyttä yhteiskunnan ja vaakakseli aiheiden merkittävyyttä Sarastia-konsernin liiketoiminnalle.



Sidosryhmät

Sisällys

- [Johdanto](#)
- [Olellaiset näkökohdat](#)
- **Sidosryhmät**
- [Verot](#)
- [Compliance](#)
- [Raportointiperiaatteet](#)
- [GRI-indeksi](#)



Verot

Sisälllys

- [Johdanto](#)
- [Olennaiset näkökohdat](#)
- [Sidosryhmät](#)
- **Verot**
- [Compliance](#)
- [Raportointiperiaatteet](#)
- [GRI-indeksi](#)

Sarastia-konsernin veroasioissa noudatetaan Suomen lainsäädäntöä sekä Verohallinnon ohjeita.

Sarastia-konserni ei ole vuoden 2023 aikana hakenut veroviranomaisilta ennakkoratkaisuja koskien sellaisia suunniteltuja liiketoimia, joiden verokäsittelyyn on liittynyt tulkinnanvaraisuutta.

Verolainsäädännön virheelliset tulkinnat tai vaatimusten vastainen toiminta voivat altistaa Sarastia-konsernin veroriidoille ja vaikuttaa haitallisesti liiketoimintaan ja maineeseen.

Konsernin veropositioita arvioidaan säännöllisesti tulkinnanvaraisten tilanteiden tunnistamiseksi. Tilanteisiin, joissa yhtiön tulkinnan hyväksyminen arvioidaan epätodennäköiseksi, varaudutaan tuloverojen laskennassa. Konsernin taseeseen 31.12.2023 ei sisälly epävarmoin veropositioihin liittyviä varauksia.

Sarastia-konsernin kaikki yhtiöt ovat lakisääteisen tilintarkastuksen piirissä ja tilintarkastuksesta annetaan lausunto. Tilintarkastuskertomus löytyy Tilinpäätöksestä. Kirjanpitoon ja tilinpäätöksiin sisältyvät verot ovat tilintarkastuksen kohteena.

Vuonna 2023 Sarastia-konsernin tuloverot Suomeen olivat 1,5 miljoonaa euroa. Konsernin efektiivinen veroaste oli 19,7 %. Konsernin tuloveroista on kerrottu Tilinpäätöksessä.

Sarastian toiminta on arvonlisäverovelvollista. Sarastia-konserni kerää ja tilittää arvonlisäveroja, ennakonpidätyksiä sekä työntekijän sosiaaliturva- ja eläkemaksuja.

1 000 €	Liikevoitto / -tappio	Tuloverot	Arvonlisäverot	Ennakonpidätykset palkoista	Sosiaaliturva- ja eläkemaksut	Yhteensä
Sarastia Oy	136	3	9 520	7 397	543	17 463
Tempore Henkilöstöpalvelu Oy	6731	1 348	17 683	10 718	870	30 619
Revire Perintä Oy	722	37	1 779	1 056	88	2 960
Onvire Oy	184	147	629	318	22	1 116
Yhteensä	7 772	1 535	29 611	19 489	1 523	52 158

Compliance

Sisällys

- [Johdanto](#)
- [Olennaiset näkökohdat](#)
- [Sidosryhmät](#)
- [Verot](#)
- **Compliance**
- [Raportointiperiaatteet](#)
- [GRI-indeksi](#)

Sarastia-konsernin eettiset periaatteet on julkaistu kesällä 2021 ja tällöin julkaistiin myös koko henkilöstölle pakollinen itseopiskelukoulutus ja siihen liittyvä verkkotesti. Testi on suoritettava vuosittain.

Sarastia-konsernin toimittajille on julkaistu vuonna 2021 eettiset ohjeet, jotka sisällytetään kaikkiin kilpailutuksiin sekä uusiin sopimuksiin.

Sarastia-konsernissa on otettu käyttöön sisäinen ja ulkoinen ilmoituskanava (whistleblow) joulukuussa 2020. Ilmoituksia tätä kanavaa pitkin on tullut hieman yli toistakymmentä vuosittain. Tarkempaan tutkintaan näistä ilmoituksista johtaa muutama ilmoitus vuosittain. Merkittävä osa ilmoituksista on asiointipalveluun kuuluvia palvelupyyntöjä (esim. verokortin toimittaminen). Osa ilmoituksista on koskenut Sarastia-konsernin asiakkaita ja heidän toimintaa, jolloin näiden tutkiminen ei ole Sarastia-konsernin vastuulla. Sarastia-konsernin eettisten periaatteiden mukaan lain noudattamisen taso on aina 100 %.

Vuonna 2023 Sarastia-konserni ei ole saanut viranomaisilta tai asiakkailta yhtään valitusta yksityisyyden suojan rikkomisesta.

Vuonna 2023 Sarastia-konsernille ei määrätty sakkoja tai muita seuraamuksia lakien tai muiden säännösten rikkomisesta sosiaalisten ja taloudellisten tekijöiden osalta.

Sarastian hallitus seuraa ns. ulosmyyntiä kuukausitasolla johtuen sidosyksikkösääntelyyn kuuluvista ulosmyyntirajoista (vuodessa 500 000 € tai 5 % liikevaihdosta). Näitä ei ole ylitetty: kolme konsernin in house -yhtiötä eivät harjoita markkinatoimintaa, mikä selviää eriytetyistä tilinpäätöksistä. Sarastia-konserniin kuuluu markkinoilla toimiva, ns. out -yhtiö.

KKV tutki vuonna 2023 kahta Sarastian asiakkaan tekemää suorahankintaa ja päätti viedä nämä Markkinaoikeuden ratkaistaviksi. Päätöksiä on odotettavissa vuoden 2024 puolivälissä. Sarastia on proaktiivisesti lisännyt mahdollisuuksia määräysvallan käyttöön mm. neuvottelukuntatoimintaa lisäämällä, mutta suureen osakkeenomistajamäärään sillä ei ole ollut vaikutuksia.

Poliittinen tuki

Sarastia-konserni ei anna tukea poliittisille järjestöille tai ehdokkaille poliittisissa vaaleissa. Sarastia Oy:n hallituksessa on omistaja-asiakkaiden edustajia ja kaikki nämä henkilöt on valittu virka-asemansa perusteella omistaja-asiakkaan organisaatiosta.

Compliance

Sisällys

- [Johdanto](#)
- [Olenaiset näkökohdat](#)
- [Sidosryhmät](#)
- [Verot](#)
- **Compliance**
- [Raportointiperiaatteet](#)
- [GRI-indeksi](#)

Jäsenyydet järjestöissä

Konsernin kaikki yhtiöt ovat Avaintyönantajat Avainta ry:n jäseniä. Lisäksi yritysjäsenyyksiä on seuraavasti:

Sarastia Oy

- Helsingin seudun kauppakamari ry
- Kunnallishallinnon alueellisten tukipalveluiden toimijoiden verkosto - Kustos ry (jäsenyys päätetty 2023 lopussa)
- SAP Finnish User Group ry
- Suomen Taloushallintoliitto ry
- Veronmaksajain keskusliitto ry

Tempore Henkilöstöpalvelut Oy

- Hämeen kauppakamari ry
- Suomalaisen Työn Liitto ry

Näiden lisäksi yksittäisille Sarastia Oy:n henkilöille on maksettu henkilöjäsenyyksiä työtehtävien kannalta oleellisissa ammatillisissa yhdistyksissä:

- Tili-instituuttisäätiö sr
- Julkisten hankintojen yhdistys
- Suomen Osto- ja Logistiikkayhdistys LOGO ry
- Henkilöstöjohdon ryhmä - Henry ry



Raportointiperiaatteet

Sisällys

- [Johdanto](#)
- [Olennaiset näkökohdat](#)
- [Sidosryhmät](#)
- [Verot](#)
- [Compliance](#)
- **Raportointiperiaatteet**
- [GRI-indeksi](#)

Raportoinnissa noudatetaan GRI-standardia soveltavin osin

Sarastia-konserni on raportoinut toiminnastaan Global Reporting Initiativen (GRI:n) laatiman kestävän kehityksen raportointiohjeiston mukaisesti henkilöstön sosiaalisen vastuun osalta ensimmäisen kerran vuodelta 2022. Nyt vuodelta 2023 on muodostettu sosiaalisen vastuun lisäksi myös taloudellisen vastuun raportointi. Ympäristövastuu lisätään kokonaisuuteen vuotta 2024 koskien. Ympäristövaikutuksista on raportoitu toimintakertomuksessa vuodesta 2019 alkaen. Sarastian toiminta on vaikutuksiltaan kevyttä tietotyötä ja mm. matkustamista on ollut vähän henkilöstön työskennellessä laajasti etänä.

Sarastia-konsernin vuosiraportin Vastuullisuusraportti - osio noudattaa soveltuvien osien GRI-indeksiä ja kattaa taloudellisen sekä sosiaalisen vastuun keskeisimmät osa-alueet.

Varsinaiset raportointisisällöt ovat pääosin muissa vuosiraportin osissa. Tämän raportin lopussa on koottuna taulukkomuodossa mistä kukin raportoitava tieto löytyy.

Raportointikieli on suomi. Raportti julkaistaan pdf-muodossa verkossa.

Raportoinnin varmennus

Vastuullisuusraportointia ei ole vuodelta 2023 varmennettu. Tavoitteena on muodostaa vuodelta 2024 koko GRI-indeksin kattavan raportoinnin, jolloin raportin varmentaminen on ajankohtaista.

Raportoinnin sidosryhmät

Useat sidosryhmät käyttävät raporttia tietolähteenään arvioidessaan Sarastia-konsernin tuloksia vastuullisuuden eri osa-alueilla. Raportin tärkeimmät kohderyhmät ovat omistajat, asiakkaat sekä yhteiskunta (muun muassa media ja viranomaiset).

Raportointijakso

Tämä raportti kertoo vuoden 2023 vastuullisuusustyön edistymisestä ja tuloksista. Se sisältää joitakin tietoja tammi-helmikuulta 2024. Vuoden 2024 raportti julkaistaan keväällä 2025.

GRI-indeksi

Sarastia

Raportoitavat tiedot	Missä raportoidaan / huomiot
102 Yleinen sisältö	
102-1 Raportoivan organisaation nimi	Tilinpäätös
102-2 Toimialat, brändit, tuotteet ja palvelut	Tilinpäätös / Tuloslaskelman liitetiedot
102-3 Organisaation pääkonttorin sijainti	Kohta ei ole relevantti Sarastian liiketoiminnassa ja sitä ei raportoida
102-4 Toimintamaat	Kohta ei ole relevantti Sarastian liiketoiminnassa ja sitä ei raportoida
102-5 Organisaation omistusrakenne ja yhtiömuoto	Tilinpäätös / Toimintakertomus
102-6 Markkina-alueet, toimialat	Tilinpäätös / Tuloslaskelman liitetiedot
102-7 Raportoivan organisaation koko	Tilinpäätös
102-8 Tietoa palkansaajista ja muista työntekijöistä	Henkilöstötilinpäätös
102-9 Toimitusketju	Kohta ei ole relevantti Sarastian liiketoiminnassa ja sitä ei raportoida
102-10 Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa	Tilinpäätös / Toimintakertomus
102-11 Varovaisuusperiaatteen soveltaminen	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä / 2. Kuvaukset sisäisen valvonnan menettelytavoista ja risienhallinnan järjestelmän pääpiirteistä
102-12 Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet	Kohta ei ole relevantti Sarastian liiketoiminnassa ja sitä ei raportoida
102-13 Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	Vastuullisuusraportti / Jäsenyydet järjestöissä
102-14 Toimitusjohtajan katsaus	Tilinpäätös / Aluksi
102-15 Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä / 2. Kuvaukset sisäisen valvonnan menettelytavoista ja risienhallinnan järjestelmän pääpiirteistä
102-16 Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	Sarastian eettiset periaatteet (https://numera.fi/meista/hallinto/hyva-hallinto/)
102-17 Epäiltyjen väärinkäytösten ilmoittaminen	Henkilöstötilinpäätös / Compliance
102-18 Hallintorakenne	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä / 1. Hallinnointia koskevat kuvaukset

Raportoitavat tiedot	Missä raportoidaan / huomiot
102-19 Vastuunjako	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä / 1. Hallinnointia koskevat kuvaukset
102-20 Vastuuhenkilöt	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä / 1. Hallinnointia koskevat kuvaukset
102-21 Sidosryhmien kuuleminen	Vastuullisuusraportti / Sidosryhmät
102-22 Hallituksen kokoonpano	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä / 1.5 Hallitus
102-23 Hallituksen puheenjohtaja	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä / 1.5 Hallitus
102-24 Hallituksen valinta	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä / 1.5 Hallitus
102-25 Eturistiriitojen välttäminen	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä / 1.5 Hallitus
102-26 Hallituksen rooli organisaation tarkoituksen, arvojen ja strategian määrittelyssä	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä / 1.5 Hallitus
102-27 Hallituksen pätevyyskriteerit	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä / 1.5 Hallitus
102-28 Hallituksen suorituksen arviointi	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä / 1.5 Hallitus
102-29 Hallituksen rooli vaikutusten ja riskien tunnistamisessa ja hallinnassa	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä / 1.5 Hallitus
102-30 Riskienhallinnan tehokkuuden arviointi	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä / 2.3 Riskien hallinta
102-31 Riskiarviointien frekvenssi	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä / 2.3 Riskien hallinta
102-32 Hallituksen rooli yritysvastuuraportinnissa	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä / 1.5 Hallitus
102-33 Epäkohtien kommunikointi	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä / 2. Kuvaukset sisäisen valvonnan menettelytavoista ja risienhallinnan järjestelmän pääpiirteistä
102-34 Kriittisten epäkohtien luonne ja kokonaismäärä	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä / 2. Kuvaukset sisäisen valvonnan menettelytavoista ja riskienhallinnan järjestelmän pääpiirteistä

Raportoitavat tiedot	Missä raportoidaan / huomiot
102-35 Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen	Konsernin palkitsemispolitiikka (https://numera.fi/meista/hallinto/hyva-hallinto/) sekä Sarastian toimielinten palkitsemisraportti 2023
102-36 Palkitsemisperusteet	Konsernin palkitsemispolitiikka (https://numera.fi/meista/hallinto/hyva-hallinto/) sekä Sarastian timielinten palkitsemisraportti 2023
102-37 Sidosryhmien osallistuminen palkitsemiseen	Kohta ei ole relevantti Sarastian liiketoiminnassa ja sitä ei raportoida
102-38 Korkeimman vuosipalkkion suhde keskipalkkioon	Kohta ei ole relevantti Sarastian liiketoiminnassa ja sitä ei raportoida
102-39 Korkeimman vuosipalkkion suhteessa keskipalkkioon tapahtunut prosentuaalinen kasvu	Kohta ei ole relevantti Sarastian liiketoiminnassa ja sitä ei raportoida
102-40 Luettelo organisaation sidosryhmistä	Vastuullisuusraportti / Sidosryhmät
102-41 Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	Henkilöstötilinpäätös / Järjestäytymisoikeus
102-42 Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet	Vastuullisuusraportti / Sidosryhmät
102-43 Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Vastuullisuusraportti / Sidosryhmät
102-44 Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	Vastuullisuusraportti / Sidosryhmät
102-45 Konsolidoituun konsernitilinpäätökseen sisältyvät yhtiöt	Tilinpäätös / Konsernitilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot
102-46 Raportin sisällön määrittely	Vastuullisuusraportti / Raportointiperiaatteet
102-47 Olennaiset näkökohdat	Vastuullisuusraportti / Olennaiset näkökohdat
102-48 Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	Vastuullisuusraportti / Raportointiperiaatteet
102-49 Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja näkökohtien laskentarajoissa	Vastuullisuusraportti / Raportointiperiaatteet
102-50 Raportointijakso	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä / Johdanto
102-51 Edellisen raportin päiväys	Vastuullisuusraportti / Raportointiperiaatteet

Raportoitavat tiedot	Missä raportoidaan / huomiot
102-52 Raportin julkaisuuteisuus	Vastuullisuusraportti / Raportointiperiaatteet
102-53 Yhteystiedot, josta kysyä raporttiin liittyviä lisätietoja	www.sarastia.fi
102-54 GRI-standardien mukainen raportoinnin kattavuus	Vastuullisuusraportti / Raportointiperiaatteet
102-55 GRI-sisällysluettelo	Vastuullisuusraportti / GRI-sisältöindeksi
102-56 Raportoinnin varmennus	Sarastia ei tässä vaiheessa vielä varmenna raportointia, koska vastuullisuusraportointi on kehityksessä. Tavoitteena on varmentaa vuodelta 2024 tehtävä raportointi.
103 Johtamismalli	
103-1 Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat	Vastuullisuusraportti / Olennaiset näkökohdat
103-2 Johtamismallin komponentit	Henkilöstötilinpäätös / Johtaminen Sarastiassa
103-3 Johtamismallin arviointi	Henkilöstötilinpäätös / Johtaminen Sarastiassa
201 Taloudelliset tulokset	
201-1 Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	Tilinpäätös / Toimintakertomus
201-2 Ilmastonmuutoksen taloudelliset seuraamukset ja muut riskit ja mahdollisuudet organisaation toiminnalle	Ympäristönäkökulmaa ei ole vielä käsitelty Sarastian vastuullisuusraportoinnissa ja tämä on tavoitteena lisätä 2024 vuodesta tehtävään raportointiin.
201-3 Eläketurvan kattavuus	Henkilöstötilinpäätös / Eläkkeet
201-4 Julkiselta sektorilta saatu taloudellinen avustus	Tilinpäätös / Tuloslaskelman liitetiedot
202 Markkina-asema	
202-1 Tavanomaisten alkupalkkojen ja paikallisen minimipalkan suhde sukupuolittain	Kohta ei ole relevantti Sarastian liiketoiminnassa ja sitä ei raportoida
202-2 Paikallisyhteisöstä palkatun ylemmän johdon prosenttiosuus	Kohta ei ole relevantti Sarastian liiketoiminnassa ja sitä ei raportoida

Raportoitavat tiedot	Missä raportoidaan / huomiot
203 Välilliset taloudelliset vaikutukset	
203-1 Infrastruktuuri-investoinnit sekä tarjotut yleishyödylliset palvelut	Kohta ei ole relevantti Sarastian liiketoiminnassa ja sitä ei raportoida
203-2 Keskeiset epäsuorat taloudelliset vaikutukset ja niiden laajuus	Kohta ei ole relevantti Sarastian liiketoiminnassa ja sitä ei raportoida
204 Ostokäytännöt	
204-1 Ostot paikallisilta toimittajilta	Kohta ei ole relevantti Sarastian liiketoiminnassa ja sitä ei raportoida
205 Korruptionvastaisuus	
205-1 Liiketoimintayksiköt, joille tehty korruptioon liittyvä riskianalyysi	Henkilöstötilinpäätös / Compliance
205-2 Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	Henkilöstötilinpäätös / Compliance
205-3 Korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Henkilöstötilinpäätös / Compliance
206 Kilpailun rajoittaminen	
206-1 Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	Henkilöstötilinpäätös / Compliance
207 Verot	
207-1 Veroasioiden toimintaperiaatteet	Vastuullisuusraportti / Verot
207-2 Veroihin liittyvä sisäinen valvonta	Vastuullisuusraportti / Verot
207-3 Veroihin liittyvät sidosryhmäodotukset ja epäkohtien hallinta	Vastuullisuusraportti / Verot
207-4 Maksetut verot maittain	Vastuullisuusraportti / Verot
300 Ympäristö	Ei raportoida vuodelta 2023
401 Työsuhteet	
401-1 Henkilöstön vaihtuvuus	Henkilöstötilinpäätös / Henkilöstön vaihtuvuus
401-2 Kokoaikaisen henkilöstön henkilöstöetuudet, joita ei tarjota määräaikaiselle tai osa-aikaiselle henkilöstölle	Henkilöstötilinpäätös / Palkitsemisen kulmakivet ja kehitys
401-3 Vanhempainvapaa	Henkilöstötilinpäätös / Perhevapaat

Raportoitavat tiedot	Missä raportoidaan / huomiot
402 Henkilöstön ja johdon väliset suhteet	
402-1 Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitusaika	Henkilöstötilinpäätös / Johtaminen Sarastiassa
403 Työterveys ja -turvallisuus	
403-1 Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmät	Henkilöstötilinpäätös / Työterveyshuolto
403-2 Vaaran tunnistaminen, riskinarviointi ja tapahturmien tutkinta	Henkilöstötilinpäätös / Työsuojelu, työtapaturmat ja ammattitaudit
403-3 Työterveyspalvelut	Henkilöstötilinpäätös / Työterveyshuolto
403-4 Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi ja viestintä työterveydestä ja -turvallisuudesta	Henkilöstötilinpäätös / Työterveyshuolto
403-5 Työntekijöiden työterveys- ja työturvallisuuskoulutus	Henkilöstötilinpäätös / Työterveyshuolto
403-6 Työntekijöiden terveyden edistäminen	Henkilöstötilinpäätös / Työterveyshuolto
403-7 Liiketoimintasuhteiden kautta suoraan organisaatioon liittyvien työterveys- ja työturvallisuusvaikutusten ehkäiseminen ja torjuminen	Henkilöstötilinpäätös / Compliance
403-8 Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmän piirissä oleva henkilöstö	Henkilöstötilinpäätös / Työterveyshuolto
403-9 Työtapaturmat	Henkilöstötilinpäätös / Työsuojelu, työtapaturmat ja ammattitaudit
403-10 Työperäiset oireet ja sairaudet	Henkilöstötilinpäätös / Työsuojelu, työtapaturmat ja ammattitaudit
404 Koulutus ja henkilöstön kehittäminen	
404-1 Keskimääräiset koulutustunnit työntekijää kohden	Henkilöstötilinpäätös / Osaamiseen panostaminen
404-2 Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	Henkilöstötilinpäätös / Osaamiseen panostaminen
404-3 Kehityskeskustelut ja suoritusten arviointit	Henkilöstötilinpäätös / Johtaminen Sarastiassa
405 Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet	
405-1 Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	Henkilöstötilinpäätös / Konsernin työsuhderakenne ja Konsernin henkilöstön ikärakenne
405-2 Naisten ja miesten peruspalkkojen suhde	Kohta ei ole relevantti Sarastian liiketoiminnassa ja sitä ei raportoida

Raportoitavat tiedot	Missä raportoidaan / huomiot
406 Syrjinnän kieltö	
406-1 Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	Henkilöstötilinpäätös / Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo
407 Yhdistymisen vapaus ja työehtosopimukset	
407-1 Toiminnot ja tavarantoimittajat, joiden osalta järjestäytymisvapaus ja kollektiivinen neuvottelu-oikeus voivat olla uhattuna	Henkilöstötilinpäätös / Järjestäytymisoikeus
408 Lapsityövoima	
408-1 Toiminnot ja toimittajat, joiden osalta on tunnistettu merkittävä lapsityövoiman käytön riski	Kohta ei ole relevantti Sarastian liiketoiminnassa ja sitä ei raportoida
409 Pakko- tai rangaistustyövoima	
409-1 Toiminnot ja toimittajat, joiden osalta on tunnistettu merkittävä pakko- tai rangaistustyövoiman käytön riski	Kohta ei ole relevantti Sarastian liiketoiminnassa ja sitä ei raportoida
410 Turvallisuuskäytännöt	
410-1 Prosenttiosuus turvahenkilöstöstä, joka on saanut koulutusta organisaation ihmisoikeuspolitiikkoihin ja organisaation toiminnan kannalta relevantteihin menettelytapoihin	Kohta ei ole relevantti Sarastian liiketoiminnassa ja sitä ei raportoida
411 Alkuperäiskansojen oikeudet	
411-1 Alkuperäiskansojen oikeuksien rikkomusten lukumäärä ja niihin liittyvät toimenpiteet	Kohta ei ole relevantti Sarastian liiketoiminnassa ja sitä ei raportoida
412 Ihmisoikeusarvioinnit	
412-1 Toiminnot, joissa on toteutettu ihmisoikeusarviointi	Kohta ei ole relevantti Sarastian liiketoiminnassa ja sitä ei raportoida
412-2 Henkilöstön ihmisoikeuskoulutukset	Kohta ei ole relevantti Sarastian liiketoiminnassa ja sitä ei raportoida
412-3 Merkittävät investoinnit ja sopimukset, joissa huomioidaan ihmisoikeudet tai suoritettiin ihmisoikeuksien arviointi	Kohta ei ole relevantti Sarastian liiketoiminnassa ja sitä ei raportoida
413 Paikallisyhteisöt	
413-1 Paikallisyhteisövuorovaikutus, vaikutusten arviointi ja kehitysohjelmat	Kohta ei ole relevantti Sarastian liiketoiminnassa ja sitä ei raportoida
413-2 Toiminnot, joilla on nykyisiä ja mahdollisia negatiivisia vaikutuksia paikallisyhteisöihin	Kohta ei ole relevantti Sarastian liiketoiminnassa ja sitä ei raportoida

Raportoitavat tiedot	Missä raportoidaan / huomiot
414 Tavarantoimittajien sosiaalisen vastuun arviointi	
414-1 Tavarantoimittajat, jotka on arvioitu sosiaaliseen vastuuseen liittyvien kriteerien mukaisesti	Kohta ei ole relevantti Sarastian liiketoiminnassa ja sitä ei raportoida
414-2 Negatiiviset sosiaaliseen vastuuseen liittyvät vaikutukset toimitusketjussa ja toteutetut toimenpiteet	Kohta ei ole relevantti Sarastian liiketoiminnassa ja sitä ei raportoida
415 Poliittinen vaikuttaminen	
415-1 Poliittinen tuki	Henkilöstötilinpäätös / Poliittinen tuki
416 Asiakkaiden terveys ja turvallisuus	
416-1 Tuotteiden ja palveluiden terveys- ja turvallisuusvaikutusten arviointi	Kohta ei ole relevantti Sarastian liiketoiminnassa ja sitä ei raportoida
416-2 Tuotteiden terveys- ja turvallisuusvaatimusten rikkomukset	Kohta ei ole relevantti Sarastian liiketoiminnassa ja sitä ei raportoida
417 Markkinointiviestintä ja tuoteinformaatio	
417-1 Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät informaatio- ja merkintävaatimukset	Kohta ei ole relevantti Sarastian liiketoiminnassa ja sitä ei raportoida
417-2 Tuoteinformaatioon ja tuotemerkintöihin liittyvien määräysten rikkomukset	Kohta ei ole relevantti Sarastian liiketoiminnassa ja sitä ei raportoida
417-3 Markkinointiviestintään liittyvien lakien, säännösten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomukset	Kohta ei ole relevantti Sarastian liiketoiminnassa ja sitä ei raportoida
418 Asiakkaiden yksityisyyden suoja	
418-1 Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen hävittämiseen liittyvät valitukset	Henkilöstötilinpäätös / Compliance
419 Määräystenmukaisuus	
419-1 Lakien ja säädösten rikkomukset sosiaalisten ja taloudellisten tekijöiden osalta	Henkilöstötilinpäätös / Compliance

Sarastia