

Temporen asioita käsittelevän neuvottelukunnan kokous

12.12.2023

Tempore



6. Katsaus Temporen kuluneeseen ja tulevaan vuoteen

Tempore

Sisältö

- › Strategiatavoitteissa eteneminen
- › Talous
- › Toteuma 1-10/2023
- › Budjetti ja toimintasuunnitelma 2024
- › Toiminnan volyymin ja laadun seuranta
- › Asiakaskokemustutkimusten tulokset
- › Avainta ry:n toiminnan mahdollinen päätyminen ja siitä seuraavan TES-muutoksen valmistelu





Strategiatavoitteissa eteneminen

Diat 5 - 6

Tempore

Strategiatavoitteet ja niiden seuranta

2022: -4
2023: 6

2022: 0
2023 Q3: 10

2022: 64
2023 Q3: 59

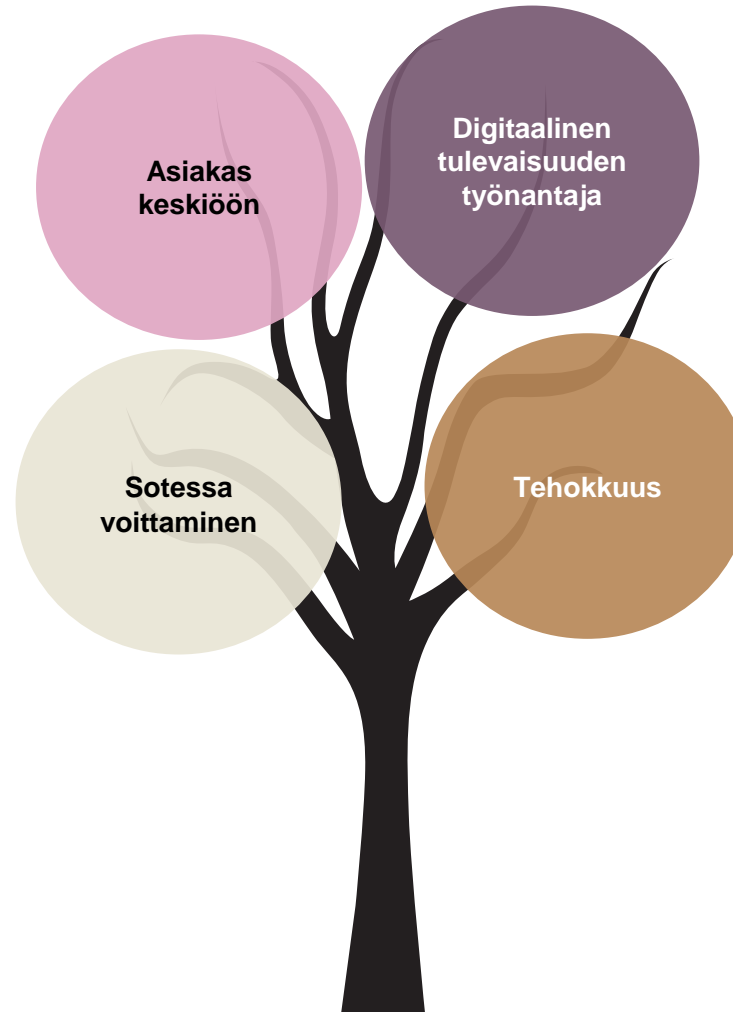
8 hva-tasoista
sopimusta,
4 siirtynyttä

Asiakas keskiöön

- Avainasiakkaiden NPS **70**
- Kaikkien asiakkaiden NPS **50**
- Sijaistilaajien NPS **40**
- Keikkatyöntekijöiden NPS **70**

Sotessa voittaminen

- Yli 70% hyvinvointialueista (15/21) käyttää SaRen sijaispalvelua volyymitoimialoilla



Digitaalinen tulevaisuuden työnantaja

- Osaava, digipäivitetty ja tyytyväinen henkilöstö (PEI > 78)

Tehokkuus

- Lv/htv2 1,4 milj.
- Tuntitavoite htv2 46 200
- Sijaispalveluprosessista 60% automatisoitu

Tulokset
2022 & 2023

PEI
2022: 73,5
2023: 81,3

Henkilöstön
fiilismittaus
(1-4)
Tavoite: 3,2
2022 ka: 3,17
2023 Q3: 3,31

2023 Q3:
1,3 M

2023 Q3:
42 817

Tempore

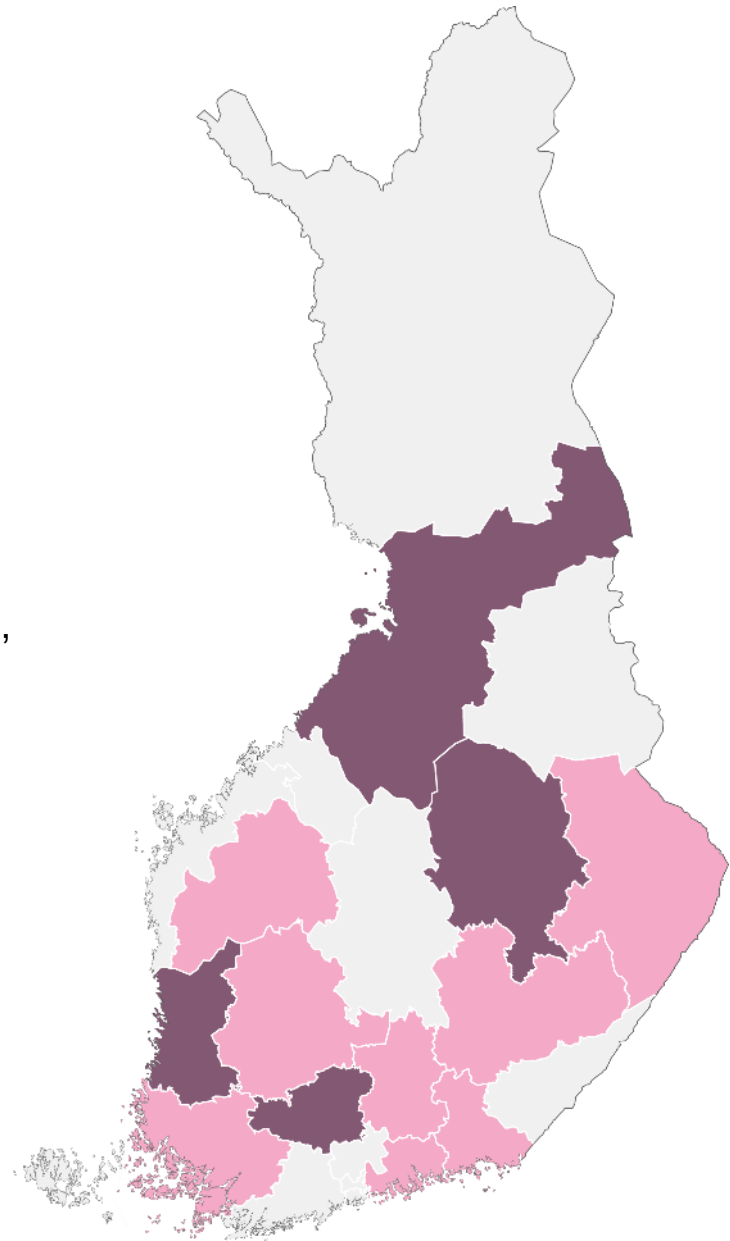
Hyvinvointialueet

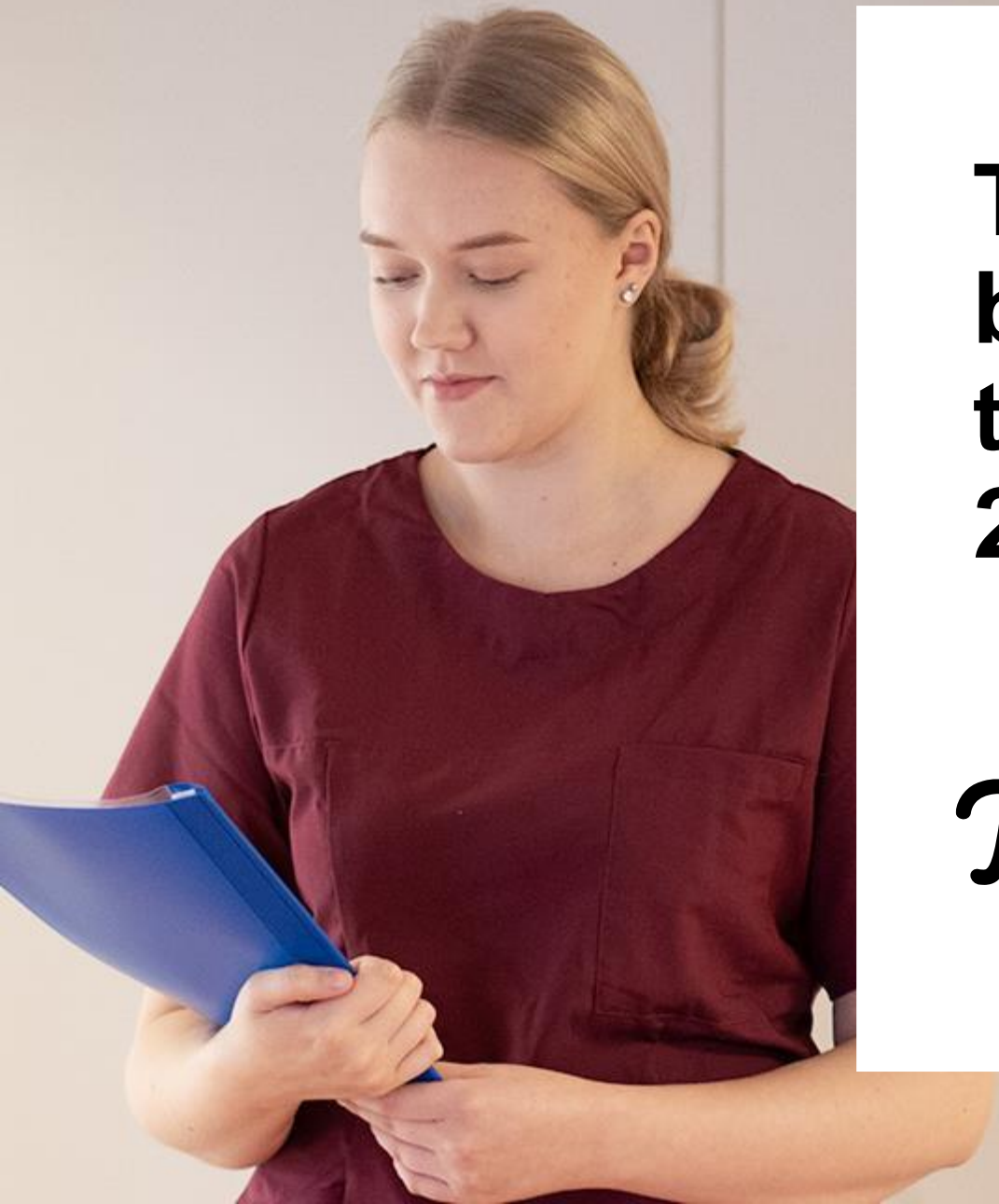
Hyvinvointialuetasoiset sopimukset

- › Päijät-Sote
- › Kymsote
- › Etelä-Savo
- › Siun sote
- › Varha
- › Pirha
- › IUHVA
- › Etelä-Pohjanmaa

Osittain siirtyneitä sopimuksia

- › Kanta-Häme
 - Kaikilla kunnilla sopimus joka siirtyy
- › Pohjois-Savo
 - Siilinjärvi, Varkaus, Tuusniemi, Lapinlahti
- › Satakunta
 - Huittinen
- › Pohjois-Pohjanmaa
 - RAS, Kalajoki, Oulainen





Talouden toteuma, budjetti ja toimintasuunnitelma 2024

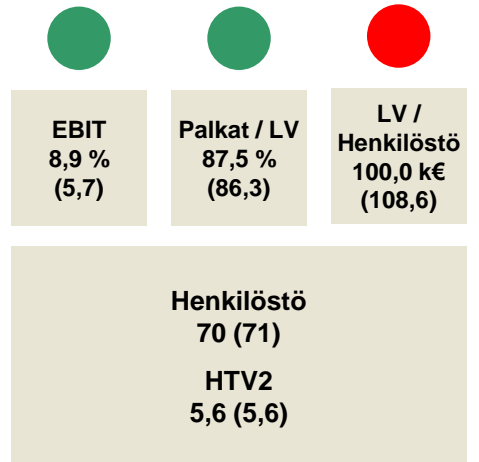
Diat 8 - 11

Tempore

kk-katsaus 10/2023

Tempore Henkilöstöpalvelut Oy

Tilaavien yksiköiden määrä	2 530 kpl	(2 534)
Välitetyt henkilötyötunnit	229 972 htt	(237 119)
Henkilötunnit/kk:n kalenteripvä	7 415 h	(7 904)
Mahdolliset työntekijät	14 555 kpl	(14 464)
Työntekijäsaatavuus	85,2 %	(83,5)
Tilausmäärä	30 855 kpl	(32 505)



(k €)	TOT 10/2023	BUD 10/2023	TOT %	ENN 10/2023	TOT 10/2022	TOT 1-10/2023	TOT 1-10/2022	ENN2 2023	BUD 2023
Liikevaihto	6 998	7 740	-10	7 262	6 759	76 482	71 420	93 578	96 822
Mat. ja palv.	-125	-197	37	-240	-143	-1 510	-1 623	-2 031	-3 604
Henkilöstökulut	-6 121	-6 913	11	-6 321	-5 353	-67 315	-62 498	-82 419	-85 006
Muut kulut	-133	-271	51	-271	-202	-1 833	-1 563	-2 388	-2 943
Käyttökate	620	359	73	430	1 061	5 823	5 736	6 740	5 270
Poistot	-0	-0	70	-0	-0	-0	-1	-0	-1
Liiketulos (+/-)	620	359	73	430	1 061	5 823	5 735	6 740	5 269
Rahoituserät	0	0	999		-0	25	-3	25	0
Verot	-133	-87	-53	-125	-233	-997	-808	-1 332	-1 040
Tulos	488	272	79	305	828	4 850	4 924	5 433	4 229

Toimintasuunnitelma 2024 Tempore

	BUD 2024	S 2024	ENN 2023	TOT 2022		BUD 2024	S 2024	ENN 2023	TOT 2022
Liikevaihto	82,5	93,5	93,5	86,5	Hlö 31.12.	73	73	73	66
Ebit %	4,7	6,0	7,0	6,7	Htv	70	70	70	60

TOIMENPIDE	VAIKUTUKSET	MITTARI / TAVOITETASO
Tavoite: Varmistetaan yhtiön kilpailukyky kaikissa tilanteissa (mm. huomioiden in house -malliin kohdistuvat muutospaineet)	Asiakkailla ei suurta tarvetta lopettaa tai vähentää palvelun käyttöä ja uskaltavat myös riskienhallinnan näkökulmasta jatkaa asiakkuutta ja ostoja. Huomioitu jo tapahtumassa olevaa vähenemää -310 000 tuntia.	Välitettyjä sijaistyötunteja 2,6 milj. tuntia
Tavoite: Toteutetaan tes-vaihtoehtojen selvitys ja valinta . (Arvioitava mahdollisesti myös palkkamoottorin valinta).	Järjestelmämuutokset, palkkajärjestelmän muutokset. Jäsenyys, sopimuksia ja viestintää. Valitaan liiketoiminnan mahdollisuuksia tukeva tes-ratkaisu.	Tes-ratkaisu helmikuu 2024 mennessä. -16 000 € määrittelyyn
Tavoite: Asiakkaiden sijaishallinnan kokonaisuus. Omakoordinoinnin ja palvelualueen kehitys ja myynti Kv-rekrytoinnin kilpailutus (lisää tehtävänimikkeitä ja lähtömaita)	Asiakkaiden pitovoiman vahvistaminen ja sijaistilausten keskittäminen. Asiakassopimukset, investoinnit järjestelmään, tarkistetaan hinnoittelu, kuvataan palveluprosessi, tarkennetaan palvelumuotoilu.	Investoinnit: -180 000 € Lisämyynti: +200 000 € Asiakasmäärä 5 + 5 kpl Positiivinen NPS-vaikutus. Asiakaskoht. sijaispalvelun toimialalisäyksiä
Tavoite: Järjestelmän käytettävyyden kehitys, kontaktointijärjestelmän vaihtaminen, jatkuvuuden varmistaminen, tietosuoja- ja tietoturvan kehitys	* Uusi käyttöliittymä sijaisammattilaisille, modernisointi, mielikuva, asiakaskokemus. * Yksi palvelukanava, raportoinnin ja toiminnanohjauksen parantaminen. Nykyaikaiset työvälineet. Tietosuoja ja -tietoturvan varmistaminen	-397 000 € käyttöliittymä, -460 000 € kontaktointijärj., -180 000 € kahdennus Tyytyväisyys käyttöliittymään nostaa ao. tyytyväisyysarviota 4,2 -> 4,4 Järjestelmä kahdennettu. Jatkuvuussuunnitelma testattu
Tavoite: tunnettuuden vahvistaminen Brändi- ja nimenmuutoksen vahva viestintä. Monikanavainen digimarkkinointi, oppilaitosyhteistyö, kausitöiden mainoskampanjat,	Uusien sijaisammattilaisten löytäminen Työnantajamielikuvan vahvistaminen	v. 23 kulutuso riittää (393 k€) Luottamus ja maine -tutkimuksessa vuoden 2023 -mittaustulosten tasolla
Tavoite: hankintojen kilpailutukset Kv-rekryointi, kyselypalvelut, mainostoimistopalvelut, BI-raportointi, mahd. kontaktointijärjestelmä, robotointi, palkkajärjestelmä?	Ao. toimintojen mahdollistaminen, lainmukaisuuden varmistaminen, sisäistä työtä valmistelussa, konsernin hankintapalvelujen ja mahd. konsernin yhteisen kilpailutuksen huomiointi. Kustannusten hallinta.	- 15 000 € konsernilaskutusta - 20 000 € kv-rekrytoinnin kilpailutukseen

Budjetti 2024

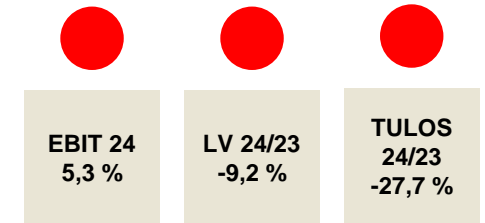
Tempore Henkilöstöpalvelut Oy

(k €)	BUD 2024	ENN 2023	ERO %	TOT 2022
Liikevaihto	84 996	93 578	-9,2	86 523
Mat. ja palv.	-3 749	-2 031	-84,6	-2 306
Henkilöstökulut	-74 197	-82 419	10,0	-76 463
Muut kulut	-2 582	-2 388	-8,1	-1 989
Käyttökate	4 468	6 740	-33,7	5 765
Poistot		-0	100,0	-1
Liiketulos (+/-)	4 468	6 740	-33,7	5 764
Rahoituserät	360	25	999,0	22
Verot	-900	-1 332	32,4	-1 158
Tulos	3 928	5 433	-27,7	4 628

(k €)	BUD 2024	ENN 2023	ERO %	TOT 2022
Hlöt 31.12.	73	73	0,0	66
HTV2	70	69	-1,0	60
Hlöstökulut/LV %	-87,3	-88,1	0,9	-88,4
LV/HTV2 k€	1 214	1 351	-10,1	1 440

Muuta

- ENN 2023 sisältää TOT 1-10 ja ENN 11-12.
- HTV2 = Palkallisten päivien lukumäärä kalenteripäivinä / 365* (osa-aikaprosentti/100)

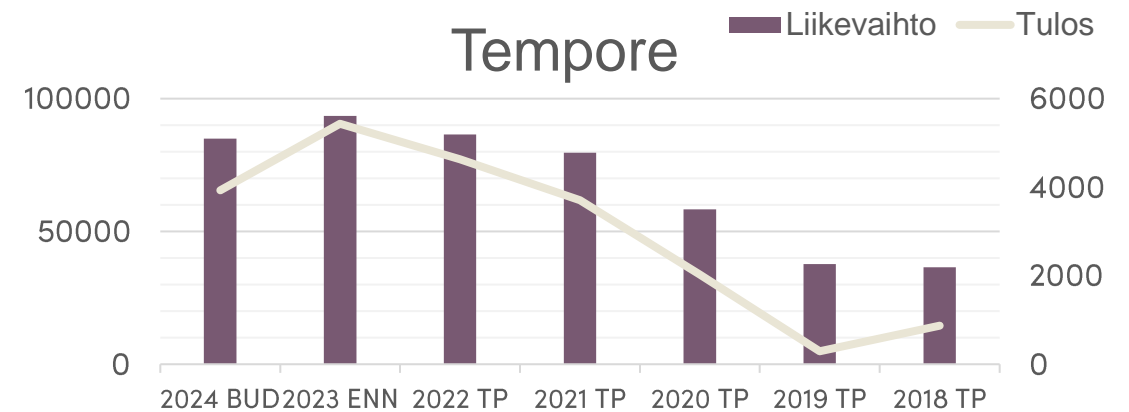


Tempore

Talouden seuranta

(k €)	2021	2022	ENN 2023	BUD 2024
Liikevaihto	79 683	86 523	93 578	84 996
Mat. ja palv.	-1 511	-2 306	-2 031	-3 749
Henkilöstökulut	-70 969	-76 463	-82 419	-74 197
Muut kulut	-2 555	-1 989	-2 388	-2 582
Käyttökate	4 649	5 765	6 740	4 468
Poistot	-3	-1	-0	0
Liiketulos (+/-)	4 646	5 764	6 740	4 468
Rahoituserät	-10	22	25	360
Verot	-932	-1 158	-1 332	-900
Tulos	3 704	4 628	5 433	3 928

TEMPORE-KEHITYS TAITOA-KUNTAPRO –FUUSION
VERTAILUVUODESTA LUKIEN



*Kasvu-ura, luetaan oikealta vasemmalle.

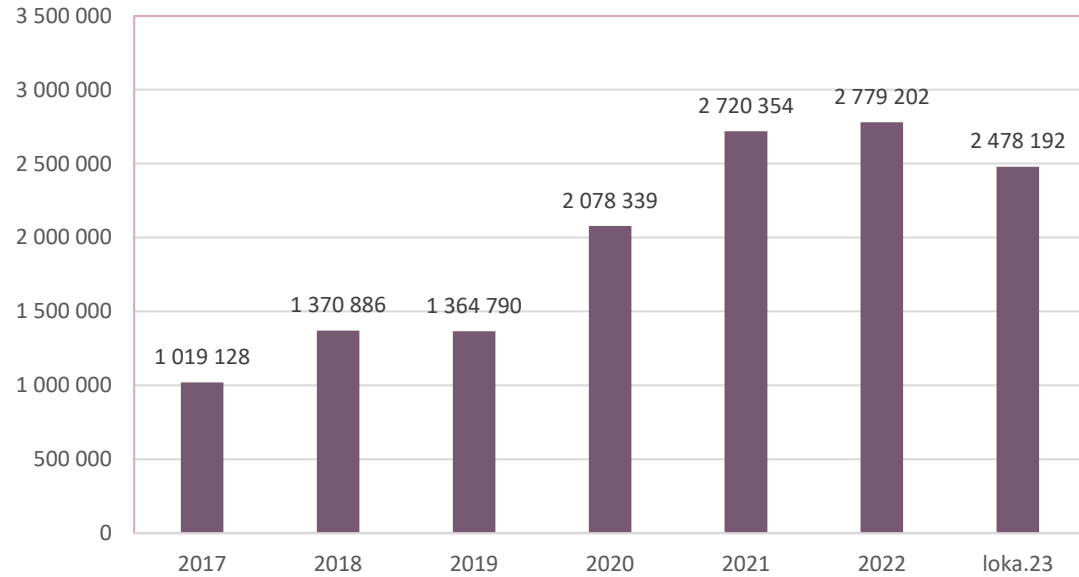
Toiminnan volyymin ja laadun seuranta

Diat 13 - 21

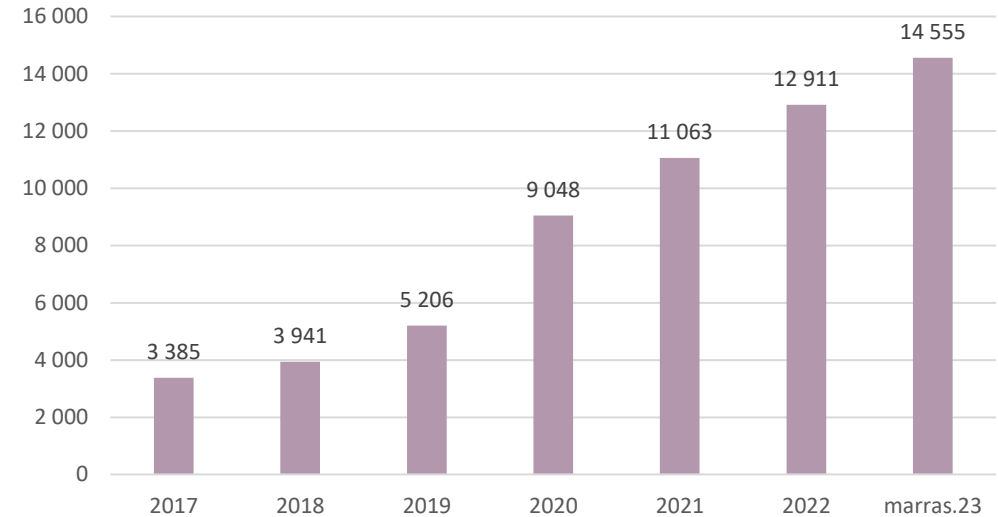
Tempore

Temporen tunnuslukuja

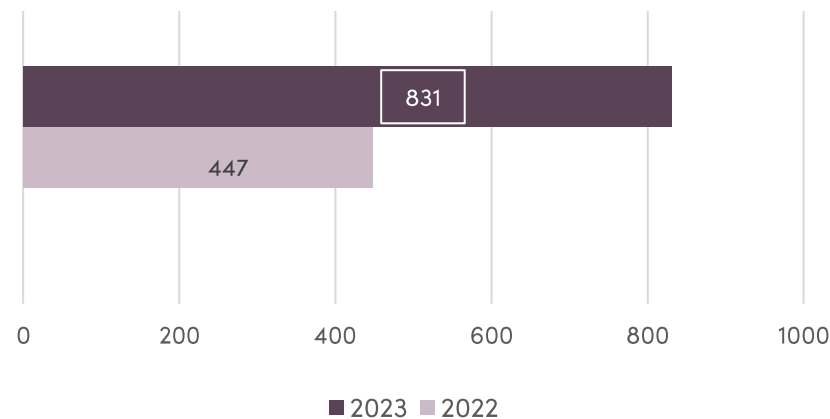
Välitettyjä sijaistyötuunteja



Mahdolliset keikkatyöntekijät



Keikkatyöntekijöiden rekrytointi kuukausittain, ka.



Keikkatyöntekijöissä otettu 5/2023 käyttöön automaattinen passivointi 6 kk:n jälkeen.

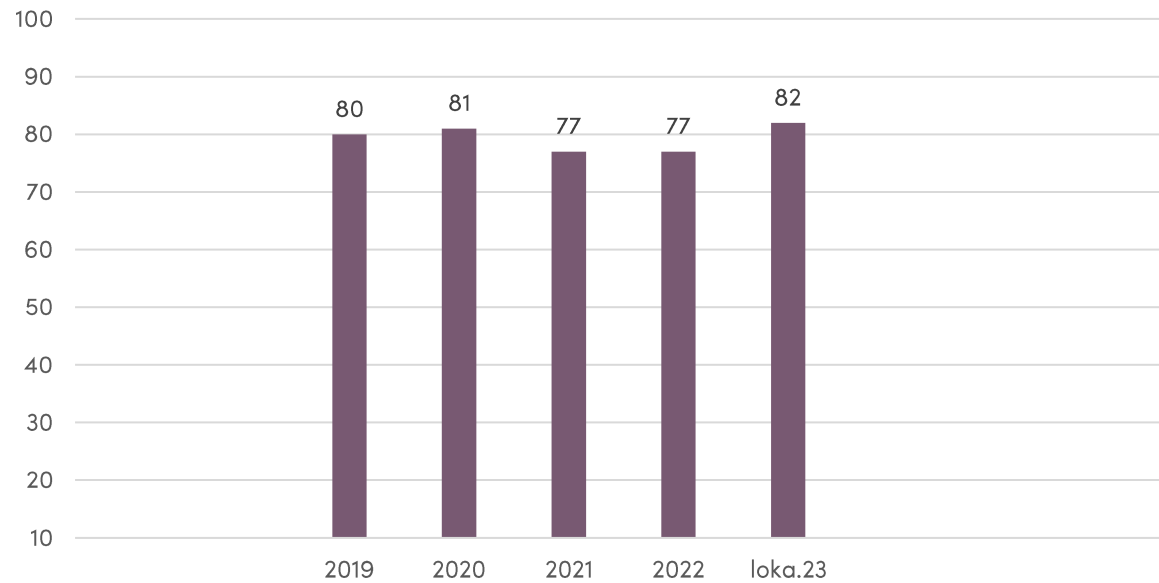
2022 loppuvuonna työyksikönsä määrään vaikuttivat uusien hyvinvointialueiden yksiköiden perustamiset.

2/2019 siirrettiin liiketoiminnasta 9 % Onvireeseen.

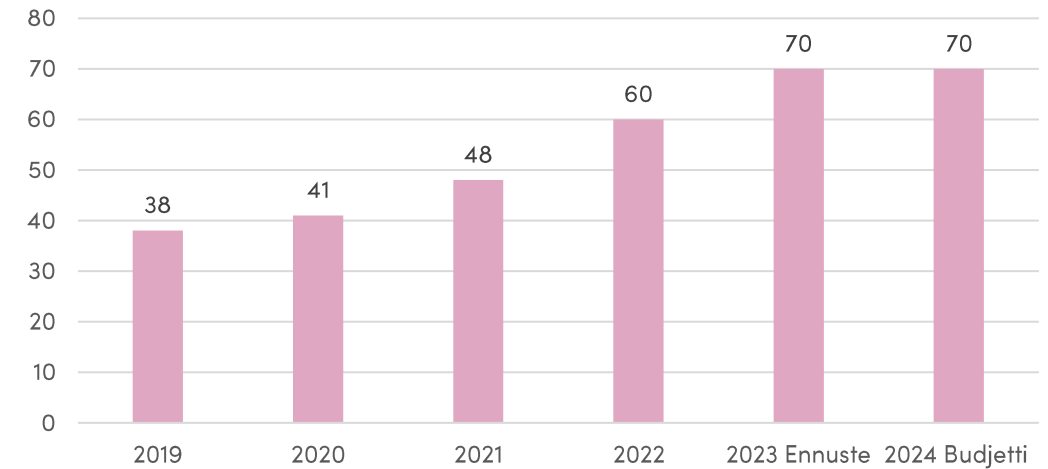
Tempore

Temporen tunnuslukuja

Täyttöaste% ka. vuosittain



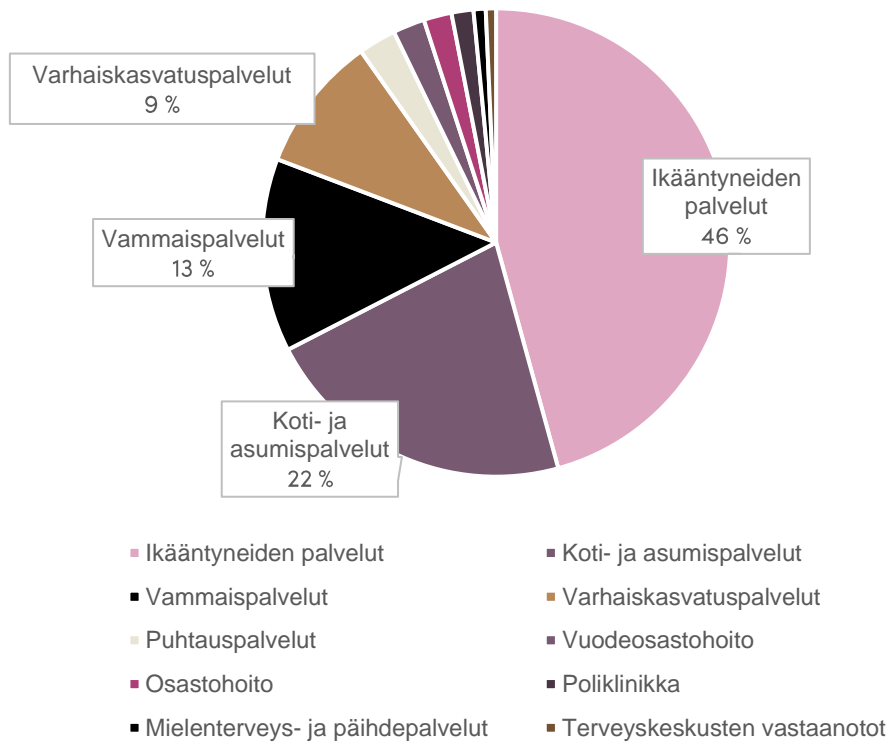
Palveluhenkilöstö htv2



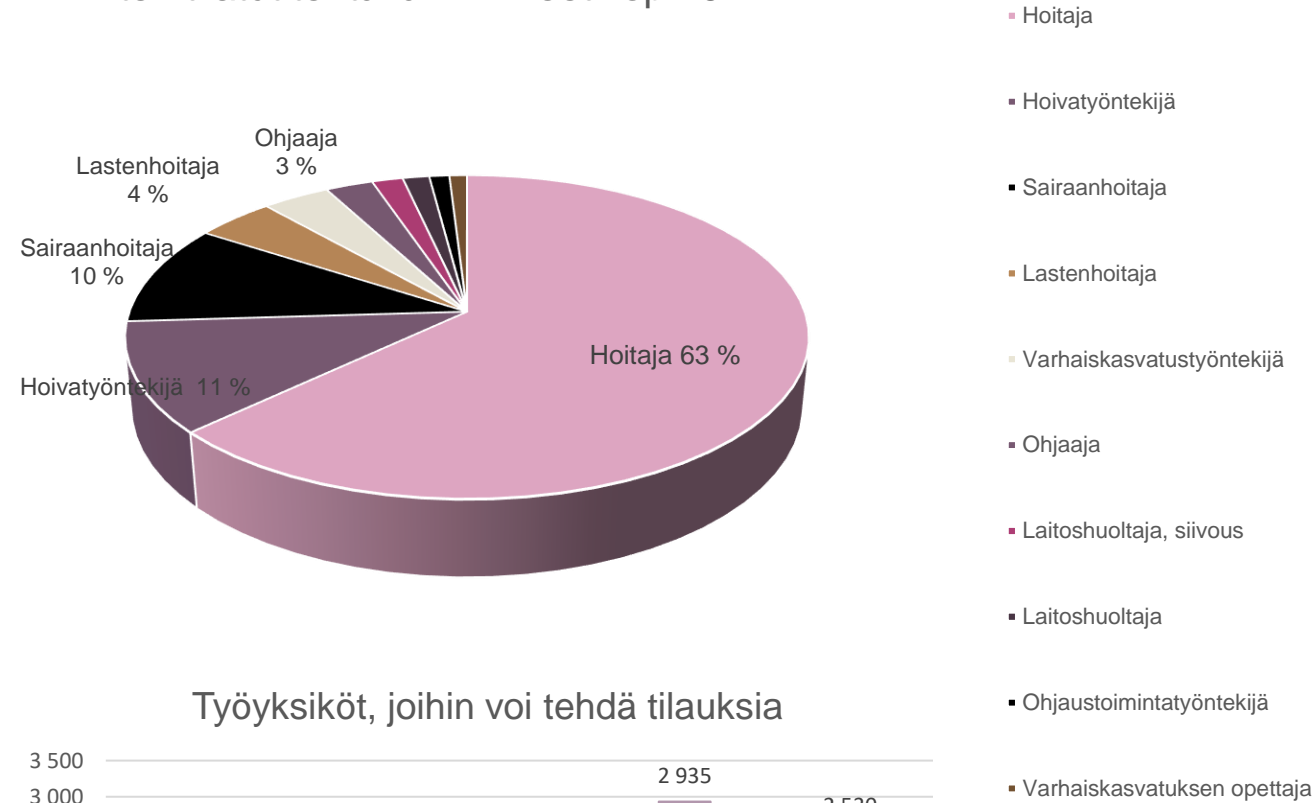
Tempore

Temporen tunnuslukuja

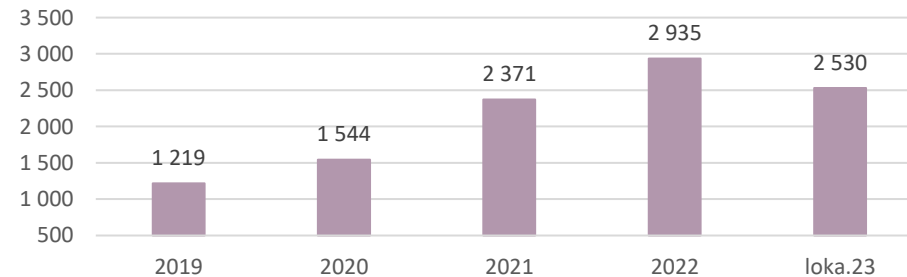
Suurimmat toimialat Top 10



Eniten tilatut tehtävänimikkeet Top 10



Työyksiköt, joihin voi tehdä tilauksia





Asiakaskokemus- tutkimuksen tulokset

Tempore

Jatkuvan asiakastutkimuksen raportti Q3 / 2023 (29.11.2023 Innolink)

- Jatkuvan asiakastutkimuksen tarkoituksena on:
 - Kerätä reaaliaikaista palautetta sijaisvälitystoiminnan asiakastyytyvyydestä sekä tilaajien että työntekijöiden näkökulmasta.
 - Mahdollistaa nopea reagointi asiakastyytyvyyden poikkeamiin.
 - Löytää systemaattisia trendejä, joita kehittämällä voidaan parantaa palvelun laatua ja toiminnan sujuvuutta ja tuloksellisuutta.
- Kohderyhmän muodostavat keikkatyöntilaaajat eli asiakasorganisaatioiden yksikköjen vastaavat sekä keikkatyöntekijät.
- Tutkimusta toteutetaan kvartaaleittain tilaajille (vuorokvartaalein lyhyt tai laaja kysely), kvartaaleittain sijaistyöntekijöille sähköisenä kyselynä (laaja), päättäjille vuosittain sähköisen kyselyn ja puhelinhaastattelujen yhdistelmänä (lyhyt).

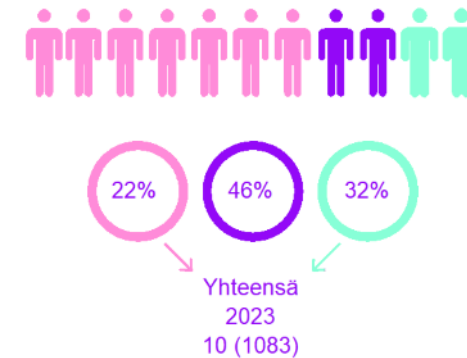


Työntilaaajat

› Miten seuraavat väittämät kuvaavat kokemustasi toiminnastamme?

toiminnan tekijät	KESKIARVO N=3451	2020 N=304	2021 N=1029	2022 N=1032	2023 N=1086	Muutos
Palveluhenkilöstö on asiantuntevaa ja ammattitaitoista	4,3	4,2	4,2	4,4	4,4	0,0
Saan aina ystävällistä palvelua	4,4	4,5	4,3	4,5	4,5	0,0
Tarvittaessa saan helposti yhteyden palveluyhteyshenkilöön	4,0	4,0	3,9	4,0	4,1	0,1
Palvelun toiminta on selkeää ja johdonmukaista	3,9	3,7	3,8	4,0	4,2	0,2
Palvelu keikkojen täyttämässä helpottaa työtäni	3,4	3,0	3,3	3,4	3,7	0,3
Kaikkien kriteerien keskiarvo	4,00	3,89	3,89	4,09	4,19	0,10

NPS-suosittelevuindeksi (tilaajat)



	Tempore
2023	10 (1083)
2022	0 (1028)
2021	-12 (1026)
2020	-28 (304)

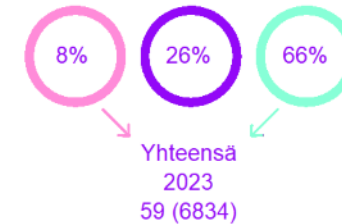
1 = täysin eri mieltä, 2 = jokseenkin eri mieltä, 3 = ei samaa eikä eri mieltä, 4 = jokseenkin samaa mieltä, 5 = täysin samaa mieltä

Työntekijät

toiminnan tekijät	KESKIARVO N=29592	2020 N=4552	2021 N=5813	2022 N=6254	2023 N=6964	Muutos
Yleisfilis työskentelystä asiakasorganisaatiossa	4,2	4,1	4,2	4,2	4,2	0,0
Kaikkien kriteerien keskiarvo	4,18	4,11	4,17	4,18	4,22	0,04

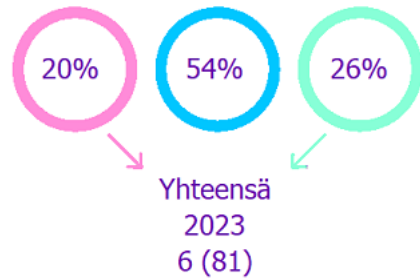
TOIMINNAN TEKIJÄ	KESKIARVO N=23584	2020 N=4552	2021 N=5813	2022 N=6254	2023 N=6965	Muutos
Onnistuminen työntarjoana	4,3	4,2	4,4	4,4	4,3	-0,1
Työntarjottaminen toimivuus	4,2	4,0	4,2	4,2	4,2	0,0
Palkanmaksun sujuvuus	4,6	4,2	4,4	4,7	4,7	0,0
Mobiilisovelluksen käytettävyys	4,0	3,8	4,0	4,1	4,2	0,1
Työkalenterin käytettävyys (esim. vama saatavuus, keikkojen varaaminen)	4,0	3,8	3,9	3,9	4,1	0,2
Serenetin käytettävyys	4,3		4,2	4,3	4,3	0,0
Hakuvahdin käytettävyys	3,9				3,9	
Keikkatyöntekijän käsikirjan käytettävyys	4,0				4,0	
KESKIARVO	4,15	4,02	4,18	4,26	4,22	-0,04

NPS-suosittelevuindeksi (työntekijät)



	Tempore
2023	59 (6834)
2022	63 (6145)
2021	60 (5731)
2020	52 (4462)

Kumppanikysely



	Tempore
2021	-26
2023	4

Palveluhenkilöstön sarastuskyselyn tuloksia (Eezy Flow)

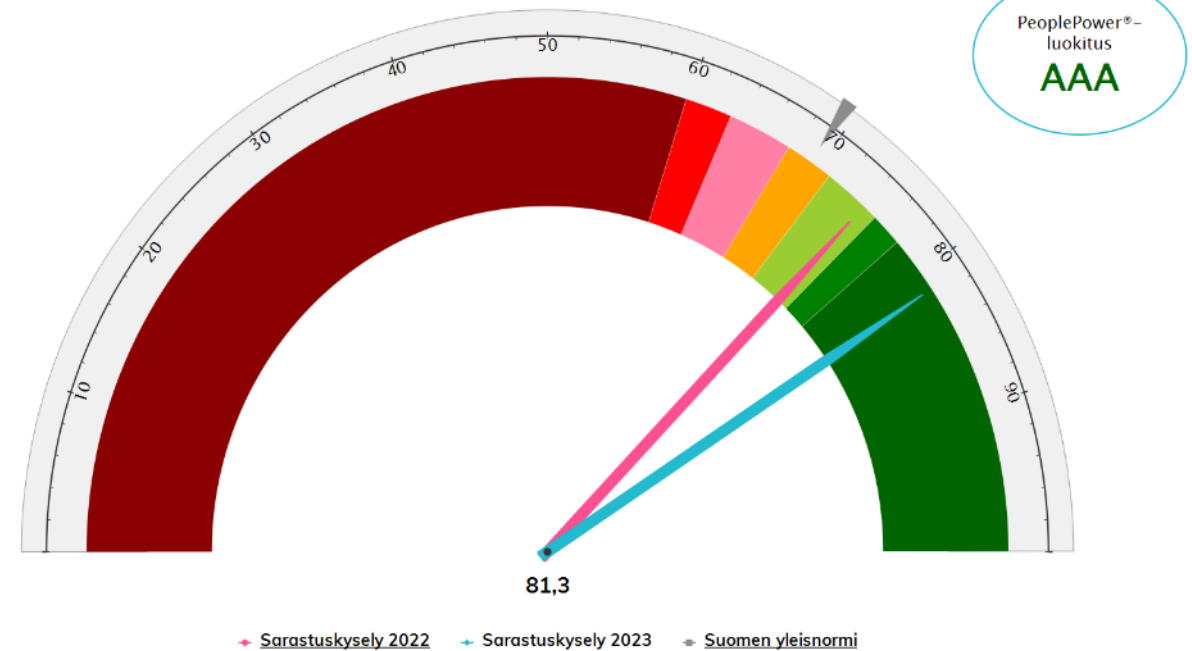
- Sarastus-kyselyyn vastasi 47 työntekijää 70:sta
- Vastausprosentti 67,1
- Kysely tehtiin ajalla 18.10-1.11.2023
- Henkilöstötutkimuksen yleistaso on **Erinomainen** PeoplePower-luokituksella (nousua viime vuodesta 74,1 -> 81,3)

AAA Erinomainen
AA+ Hyvä+
AA Hyvä
A+ Tyydyttävä+
A Tyydyttävä
B Valttava
C Heikko

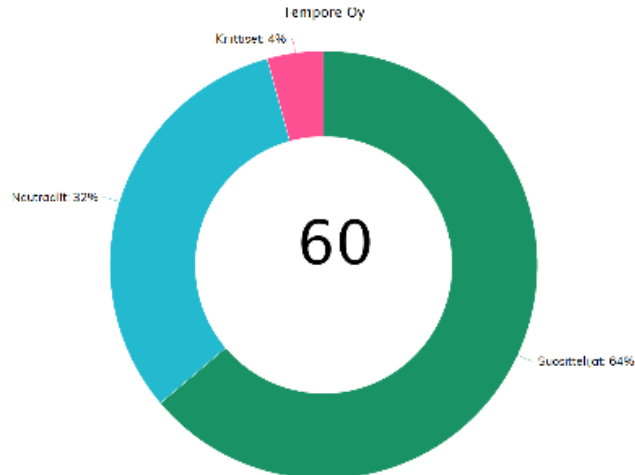


Tempore Oy

PeoplePower®-luokitus suhteuttaa tarkasteltavan yksikön tulostason normiin (harmaa nuoli)



Kuinka todennäköisesti suosittelisit työnantajaasi asteikolla 0–10?



N: 47

Tempore

N: 47

Kehityssuuntia

Diat 23 - 27

Tempore





Avainta ry:n muutokset

Tempore

Työehtosopimuksen muutostilanne

- ▶ Tempore on Avainta ry:n jäsen ja noudattaa yleissitovaa Avaintatesiä
 - voimassa 1.5.2022 –30.4.2025.
 - Osapuolet neuvottelevat kolmannen vuoden palkantarkistuksista 15.3.2024 mennessä. Mikäli palkantarkistuksista ei päästä yksimielisyyteen, sopimus voidaan irtisanoa päättymään 1.5.2024 lukien. Irtisanomisilmoitus on toimitettava kirjallisesti 31.3.2024 mennessä.
- > 1.5.2024 alkaen tes-korotukset eivät tiedossa

Avaintan 27.10.2023 kokous päätti käynnistää yhdistyksen lakkautusprosessin

- Muuttuneista toimintaolosuhteista johtuen päätettiin käynnistää Avaintan lakkauttamiseen liittyvät tarkemmat selvitykset. Esityksen mukaisesti Avaintan operatiivinen toiminta lakkaisi 1.1.2025 lukien. Päätös yhdistyksen lakkauttamisesta tehdään vuoden 2024 yhdistyksen varsinaisessa kokouksessa.
- > Temporen valmistauduttava uuden tesin valintaan ja käyttöönottoon. Valinnassa huomioitava ainakin kustannukset, mielikuvatekijät, palkkausjärjestelmän toimivuus, järjestelmämuutosten tarve

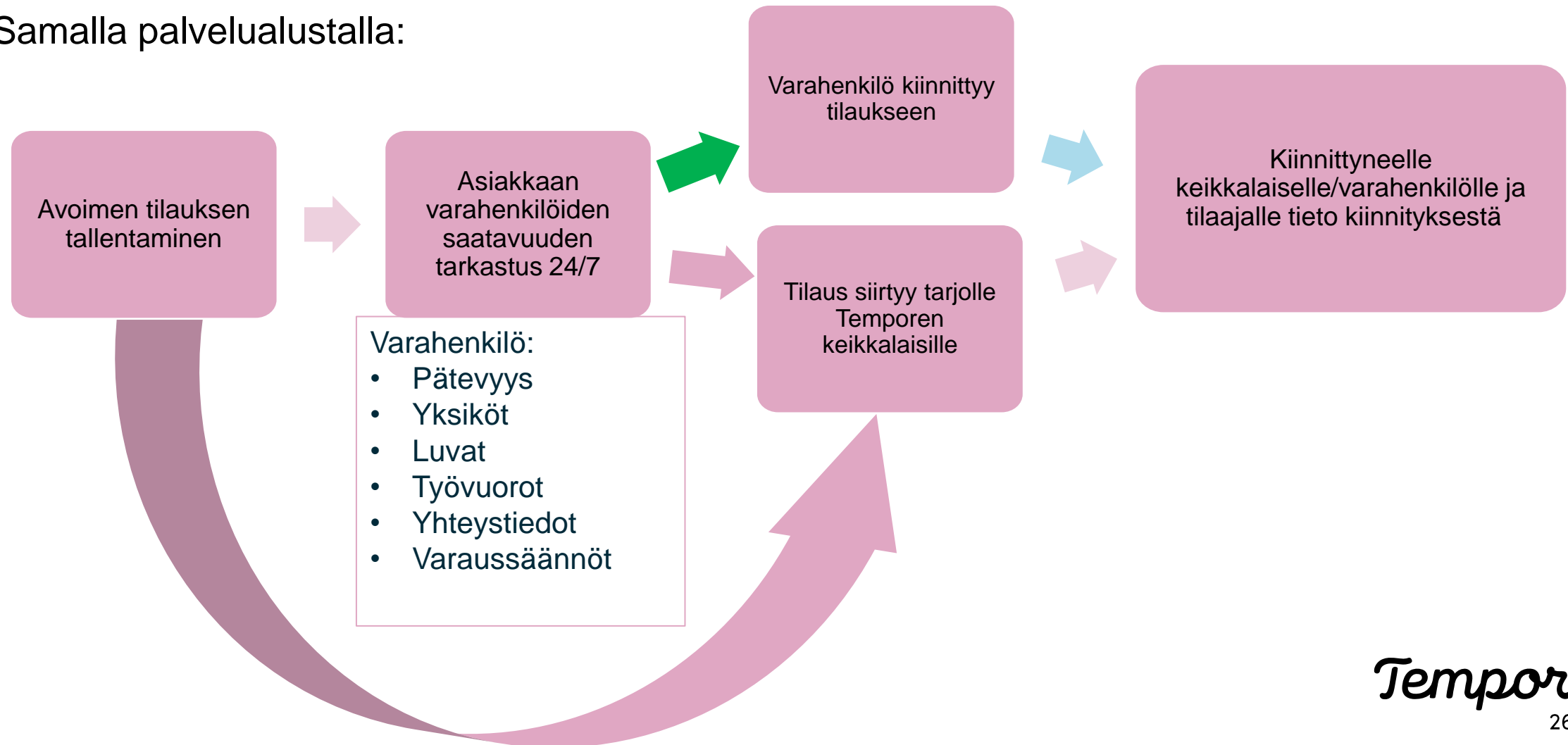
Kansainvälinen rekrytointi

- › Kilpailutettu yhdessä Seuren kanssa v. 2020, kilpailutus uusitaan 2024 aikana; lisää tehtävänimikkeitä, lisää lähtömaita, painottaen eettisyyttä
- › Käytännössä tämä aktivoitui (Covid-19) alkaen v. 2022
- › Tällä hetkellä n. 400 hlöä sovittu
- › Temporen rooli: - Kilpailuttaja, sopimuskumppani, välittäjä
- › Työntekijät työsuhteeseen asiakkaalle
- › Filippiiniläisiä, sairaanhoitaja-koulutuksen saaneita



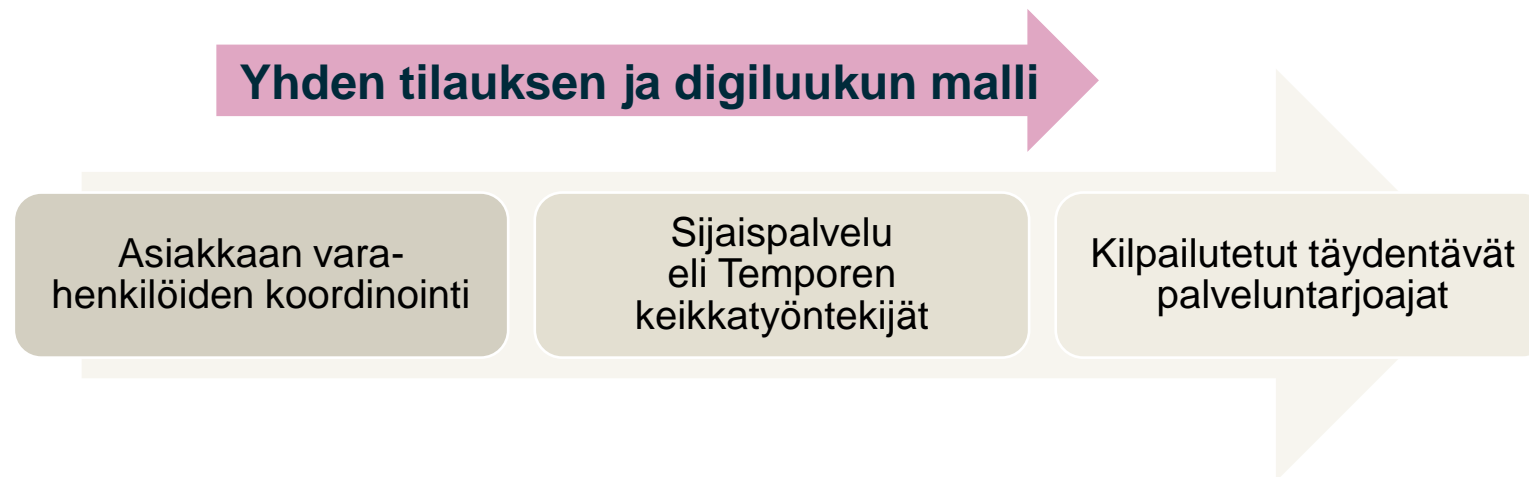
Sijaisresurssin hallintapalvelun kokonaisuus: Asiakkaan oman varahenkilöstön koordinointi

Samalla palvelualueella:



Sijaisresurssin hallintapalvelun kokonaisuus: Pilotti jo tuotannossa

- ▶ Tällä hetkellä Tempore keskittyy tavoitteeseen tuottaa asiakkailleen yhden digiluukun malli, jossa tehokkaasti allokoidaan henkilöstöä lyhytaikaisiin tarpeisiin siten, että resurssina ovat asiakkaan oma varahenkilöstö, oman in house -yhtiön kautta tuotetun sijaispalvelun henkilöstö sekä mahdollisten kilpailutettujen toimijoiden henkilöstövuokrauksen keikkatyöntekijä.



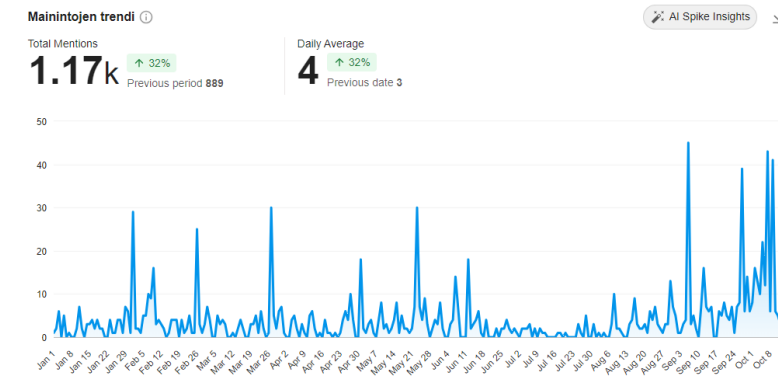


7. Selvitys määräysvalta- ja sidosyksikköasemasta

Tempore

Keskustelu jatkuu

- ▶ Neuvottelukunnan kokouksessa 29.06.2023 käynnistettiin keskustelu hallitusohjelmakirjauksista (*in house* -yhtiöiden toiminnan rajoittaminen), KKV/MAO -tapauksista sekä siitä, mitä omistaja-asiakkaat odottavat yhtiöltä näiden toimintaympäristömuutostekijöiden hallitsemiseksi.
- ▶ Lisäksi media on samanaikaisesti nostanut hanakasti (vrt. pikkukuva) esille vuokratyön kustannuksia ja jopa demonisoinut vuokratyötä. Yhtiöllä on tarve tuoda esille vertailukelpoista dataa ja puolustaa työmarkkinaa aikaansaamaansa tehokkuutta.
- ▶ Osin pahin kuohunta em. asioiden ympärillä on laantunut tai ainakaan ne eivät ole nimenomaisesti iskeneet Temporeen. Yhtiö on kuitenkin varautunut ja kertoo kokouksessa (seuraava dia), mitä toimia tämän jälkeen on tehty ja mitä on suunnitelmassa.



Toimenpiteitä eri tasoilla ja aikakkuoissa 1/2

- › Neuvottelukuntatoimintaa on vahvistettu oikeudellisten analyysien suosituksesta (sidosyksikölle välttämätön suora määräysvallan käyttö), mistä osoituksena käsillä oleva pelkästään Temporen asioihin keskittyvä neuvottelukunta.
- › *Stand alone* -toimintaedellytyksiä (mm. palkanmaksun sisäistäminen, brändiuudistus, siirtohinnoittelu) on parannettu osana mahdollista välillisen omistuksen purkautumista.
- › Asiakasvuoropuhelun ja -tapaamisten lisääminen (tavattu lähes kaikki syksyn aikana agendana strateginen kumppanuus, yhteistyö sekä palveluiden kehitys)
- › Lisäksi yhtiö on huolehtinut
 - Laaja-alaisesta kilpailukyvyn vahvistamisesta ja uudistamisesta, kuten esimerkiksi
 - Hinta -*benchmarking* ja huolehtiminen siitä, että ollaan selvästi markkinoiden keskiarvon alapuolella
 - Out -yhtiö Onvire Oy mahdollistaa tämän ulottuvuuden tavanomaista paremmin.
 - Uudet, markkinoiden toimintaa edistävät avaukset (omakoordinointi)
 - Läpinäkyvyyden lisäämisestä
 - Aktiivinen niin hinta- kuin kustannusparametrien julkaiseminen verkossa
 - **Some-viestintä** myös muista Temporen tärkeimmistä mittaustuloksista, joista osa ulkopuolisten tekemiä (asiakaskokemus, luottamus- ja mainetutkimus jne.).
- › Molempien tarkoituksena osoittaa väittämät *in house* -mallin toimimattomuudesta Temporen kohdalla paikkansapitämättömiksi.

Toimenpiteitä eri tasoilla ja aikakunnoissa 2/2

› Hallitukset

- Oikeudellisia selvityksiä ja seuranta huomattava määrä Sarastia-historian aikana
- Skenaariot ja swot -analyysit eri omistuspohjista
- Valuaatiolaskelmia
- Riskianalyysit sekä liiketoimintatasoisesti että nimenomaisesti hallitusohjelmaan/välilliseen omistukseen liittyen
- Keskusteluja joka kokouksessa

› Omistajien kanssa

- Yhteydenpitoa aktiivisten omistaja-asiakkaiden kanssa, jotka ohjattu keskusteluihin suurimpien Sarastia Oy:n omistajien kanssa.

› Riippuvuudet Sarastia-emosta varsin vähäisiä, joten valmiudet toimia eri omistajan/omistajien kanssa hyvät. Toimivaltakysymyksiinkään vedoten yhtiön ei ole kuitenkaan asiallista ”myydä itseään”, joten osto-/myyntitarjousten tekeminen tulisi tapahtua päivittäisjohtamisen ulkopuolella.

- Aikajänteen osalta arvio on, että lainsäädäntö muuttuu v. 2025 aikana. Päätöksiä asian suhteen pitäisi näin saada aikaan pikaisesti (seuraava 3 kk).

Kotimaa | Sosiaali- ja terveydenhuolto

HS 9.10.2023

Vuokratyöyrittäjä hakee hoitajia 4 000 euron kuukausipalkalla – Tehyn mukaan tilanne on kestämätön

Hoitajaliitto Tehyn toiminnanjohtaja Else-Mai Kirvesniemi pitää työpajakkailmoitusta esimerkkinä tilanteesta, johon ”järkyttävä hoitajapula” johtaa.

Kunta- ja alueministeri Ikosen mukaan vuokratyövoima noussut hyvinvointialueilla ongelmaksi, ei niinkään ostopalvelut

Hämeen Sanomat 27.9.2023

KOTIMAA

IS 9.10.2023

”Tilanne näyttää lähes katastrofaaliselta” – pätevien ammattilaisten saaminen selvästi suurin hyvinvointialueiden huoli sote-kyselyssä

Hyvinvointialueilla menee valtavia summia rahaa vuokratyöntekijöiden hankkimiseen.

Kotimaa

Kansan Uutiset 9.10.2023

SOTE-ALUEILLA HÄTÄ: ”HYVINVOINTIALUEILLA MENE VALTAVIA SUMMIA VUOKRATYÖNTEKIJÖIDEN HANKKIMISEEN FIRMOILTA”

Ostopalvelut | Pakon edessä ostettava vuokratyö kuluttaa Kanta-Hämeenkin sote-rahoja kovalla kädellä – ”Nykyisen kehityksen jatkuminen kriisiyttäisi järjestelmän”

Hämeen Sanomat

9.5.2023



Vuokratyövoiman kalleus aiheuttaa harmaita hiuksia hyvinvointialueilla. SOILE TOIVONEN

Kanta-Hämeen hyvinvointialuejohtaja Olli Naukkarinen: ”Tätä markkinaa pitäisi osata käyttää järkevästi ja vastuullisesti. Jos nykyinen kehitys jatkuu, meidän on todennäköisesti pakko puhalttaa pilliin tavalla tai toisella.”

Hyvinvointialueet

YLE 6.7.2023

Keikkahoitaja on ainakin kolmanneksen kalliimpi kuin vakituinen – Hyvinvointialuejohtaja: ”Tietyt toimijat käyttävät tilannetta hyväkseen”

Esimerkiksi Päijät-Hämeessä noin 30 prosenttia enemmän väkeä. Sote-uudistuksen kasvua.

Tuhannen prosentin kasvu, satojen eurojen ekstraedut – Näin kovaa menee nyt lääkäreiden ja hoitajien vuokraajilla

7.10.2023 19:00

Uusi Suomi 7.10.2023

[TERVEYDENHUOLTO](#) [PALVELUT](#) [YRITTÄMINEN](#) [TULOKSET](#)

Vuokralääkäreitä ja -hoitajia välittävät yhtiöt kasvavat voimakkaasti ja ne myös kannattavat hyvin. Tämä käy ilmi keikkatyövoimaa terveys- ja hoiva-aloille välittävien yritysten tuoreimmista tilinpäätöksistä.

Hyvinvointialueet

YLE 11.10.2023

Kaksi hyvinvointialuetta pohtii omien vuokratyöyksiköiden perustamista, hoitajia houkuttaa mahdollisuus itse määrätä työvuoronsa

Räätälöityjä työsopimuksia tarjoava henkilöstöpalveluyksikkö antaisi työntekijälle vuokratyöfirman etuja, mutta sitouttaisi hänet hyvinvointialueen työntekijäksi.

Tempore