



**Toimielinten
palkitsemisraportti 2023**
Sarastia

Johdanto

Tämä on Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 1.1.2020 voimaan tulleen hallinnointikoodin mukainen toimielinten palkitsemisraportti. Koodistoa noudattaa Suomessa laaja joukko toimijoita pörssiyhtiöistä osuuskuntiin. Hallituksen ja toimitusjohtajan lisäksi raporttiin sisällytetty muiden toimielinten kokouksiin osallistumisesta maksetut korvaukset sekä kommentoitu avainhenkilöiden ja johdon palkitsemista ylätasoisesti.

Raportin on laatinut Sarastian hallinto. Sarastialla ei ole palkitsemis- tai henkilöstövaliokuntaa. Raportin tarkoituksena on viestiä avoimesti Sarastian käytännöistä ja prosesseista, joilla varmistetaan palkitsemisen oikeudenmukaisuus sekä vahvistetaan suorituskykyä ja hallitaan riskejä. Muun johdon ja henkilöstön palkitsemista on kuvattu tarkemmin henkilöstötilinpäätöksessä.

Palkitsemisraportti koskee siten ensisijaisesti Sarastia-konsernin hallitusten jäsenten sekä toimitusjohtajien ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisen raportointia vuodelta 2023. Palkitsemisraportti perustuu Sarastia-konsernin toimielinten palkitsemispolitiikkaan, joka käsiteltiin Sarastia Oy:n varsinaisessa yhtiökokouksessa 23.5.2023.

Sarastia Oy:n hallitus on hyväksynyt palkitsemisraportin kokouksessaan 21.3.2024. Palkitsemisraportti käsitellään Sarastia Oy:n varsinaisessa yhtiökokouksessa 23.5.2024.

Palkitsemispolitiikan mukaisesti Sarastia Oy:n hallitus valvoo palkitsemispolitiikan täytäntöönpanoa ja varmistaa, että konsernin toimielinten ja muu palkitseminen tapahtuu yhtiökokoukselle esitetyn palkitsemispolitiikan puitteissa. Sarastia-konsernin hallitusten jäsenten, toimitusjohtajien ja Sarastia Oy:n toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen on tilikaudella 2023 vastannut yhtiökokouksessa 2023 hyväksyttyä palkitsemispolitiikkaa.

Maksettuja palkkioita ei ole peritty takaisin. Yhtiökokouksen 23.5.2023 tekemät muutokset aikaisempaan palkitsemislinjaan vaikuttivat yhden toimitusjohtajan tulospalkkion määrään.

Sarastia-konsernin palkitsemispolitiikassa esitetyn mukaisesti palkitsemisen tarkoituksena on yhdenmukaistaa osakkeenomistajien sekä hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi ja liiketoimintastrategian toteuttamiseksi pitkällä aikavälillä. Tätä kautta palkitseminen edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä.

Sarastian palkitsemisperiaatetta yleisesti ohjaa laadukkaan suorituskyvyn, kilpailukykyisen ja oikeudenmukaisen palkitsemisen sekä kestävä kasvun edistäminen. Sarastiassa ollaan sitoutuneita rakentamaan laadukkaaseen suoritukseen perustuvaa kulttuuria, missä hyvästä suorituksesta palkitaan koko organisaatiossa.

Sarastia-konsernin liiketoiminta on kasvanut koko yhtiön historian ajan. Yhtiön liiketoiminnan kehitys on näkynyt myös hallituksen, toimitusjohtajien ja Sarastia Oy:n toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisessa.

Palkitsemisraportti tehdään ensimmäisen kerran vuodesta 2023 ja siksi raportissa esitetään aiempien vuosien tietoja vain yhteissummien osalta. Tarkempia vertailutietoja löytyy mm. Hallituksen toimintakertomuksesta sekä Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä -dokumentista vuosilta 2021 - 2022. Palkkioissa ei ole tapahtunut olennaisia muutoksia Sarastia perustamisvuoden 2019 jälkeen.

Seuraavassa taulukossa esitetään kaikkien konsernin hallitusten palkkioiden vuosittaiset yhteisummat.

	2021	2022	2023
Hallitusten jäsenten palkkiot	126 384	134 572	145 173

Hallitusten palkkiot

Sarastia-konsernin toimielinten palkitsemispolitiikan mukaisesti Sarastia Oy:n varsinainen yhtiökokous 23.5.2023 päätti hallituksen jäsenten palkkioista ja kulujen korvauserusteista. Ehdotuksen yhtiökokoukselle oli tehnyt Sarastia Oy:n osakkeenomistajien nimitysvaliokunta. Yhtiökokous päätti seuraavissa taulukoissa esitetyt hallituksen jäsenten vuosi- ja kokouspalkkiot.

Sarastia Oy:n hallituksen palkkiot

	1.1. - 23.5.2023	24.5. - 31.12.2023
Jäsenen vuosipalkkio	4 000	4 000
Varapuheenjohtajan vuosipalkkio	6 000	6 000
Puheenjohtajan vuosipalkkio - 1.9.2023 alkaen	18 000	20 000
Jäsenen kokouspalkkio / kokous	400	400
Kokousta johtavan puheenjohtajan kokouspalkkio / kokous	800	800

Sarastian hallituksella on yksi valiokunta.

Tarkastusvaliokunnan kokouksista on maksettu samat palkkiot kuin hallituksen kokouksista. Erillistä vuosipalkkiota ei ole maksettu.

Yhtiökokous päätti lisäksi, että yhtiön hallitus päättää yhtiön tytäryhtiöiden yhtiökokouksissa hallitusten jäsenten palkkioista siten, että palkkiot säilyvät enintään nykyisellä tasolla. Ne ovat 50 % ja 25 % emoyhtiöstä.

Tempore Henkilöstöpalvelut Oy:n (ent. Sarastia Rekr Oy) ja Revire Perintä Oy:n (ent. Suomen Kuntaperintä Oy) hallitusten palkkiot

	1.1. - 23.5.2023	24.5. - 31.12.2023
Jäsenen vuosipalkkio	2 000	2 000
Varapuheenjohtajan vuosipalkkio	3 000	3 000
Puheenjohtajan vuosipalkkio - Tempore Henkilöstöpalvelut Oy:n puheenjohtajan palkkio, mikäli hän on Sarastia-konsernin ulkopuolinen	9 000	12 000
Jäsenen kokouspalkkio / kokous	200	200
Kokousta johtavan puheenjohtajan kokouspalkkio / kokous	400	400

Onvire Oy:n hallituksen palkkiot

	1.1. - 23.5.2023	24.5. - 31.12.2023
Jäsenen vuosipalkkio	1 000	1 000
Varapuheenjohtajan vuosipalkkio	1 500	1 500
Puheenjohtajan vuosipalkkio	4 500	4 500
Jäsenen kokouspalkkio / kokous	100	100
Kokousta johtavan puheenjohtajan kokouspalkkio / kokous	200	200

Kaikkien toimielinten jäsenille korvataan tehtävän hoitamisesta aiheutuvat matkakulut kulloinkin voimassa olevan verohallinnon päätöksen verovapaista matkakustannusten korvauksista enimmäisrajojen mukaisesti.

Hallitusten jäsenille 2023 maksetut vuosi- ja kokouspalkkiot hallitus- ja valiokuntayöstä (€)

	Vuosi- palkkio	Kokoukset		
		Hallitus	Tarkastus- valiokunta	Palkkiot yhteensä
Sarastia Oy				
Vesa Silaskivi	5 667	5 600	-	11 267
Kai-Petteri Purhonen	13 000	6 400	800	20 200
Jussi Oksa	6 000	6 000	-	12 000
Aki Antman	4 000	4 000	-	8 000
Monica Hostio	2 430	4 400	-	6 830
Lauri Inna	2 430	4 400	400	7 230
Anna-Kristiina Korhonen	1 581	1 600	800	3 981
Jouni Lampinen	1 581	1 600	-	3 181
Valtteri Mikkola	4 000	5 600	1200	10 800
Laura Paloposki	2 430	4 400	-	6 830
Tempore Henkilöstöpalvelut Oy (ent. Sarastia Rekr Oy)				
Mika Kantola	750	400	-	1 150
Anette Vaini-Antila	7 660	3 400	-	11 060
Kirsi Jordan	167	200	-	367
Ville Juola	327	600	-	927
Virva Autio	0	0	-	0
Revire Perintä Oy (ent. Suomen Kuntaperintä Oy)				
Anette Vaini-Antila	11 250	5 200	-	16 450
Jarkko Raatikainen	2 210	1 200	-	3 410
Mika Kantola	1 000	800	-	1 800
Ville Juola	1 458	1 800	-	3 258
Päivi Pitkänen	1 548	1 400	-	2 948
Anmari Brinck-Pacius	2 500	2 400	-	4 900
Onvire Oy				
Mika Kantola	375	200	-	575
Anette Vaini-Antila	3 830	1 300	-	5 130
Kirsi Jordan	83	100	-	183
Ville Juola	913	700	-	1 613
Virva Autio	583	500	-	1 083

Toimitusjohtajien ja Sarastia Oy:n toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen

Sarastia Oy:n toimitusjohtajan tehtävää hoiti 28.2.2023 saakka Mika Kantola, 1.3. – 3.9.2023 Anette Vaini-Antila sekä 4.9.2023 alkaen Anne Issakainen. Toimitusjohtajan sijaisena on toiminut koko tilikauden 2023 ajan Anette Vaini-Antila, lukuun ottamatta aikaa jolloin hän toimi toimitusjohtajana. Anette Vaini-Antilan päätoimi on konsernin talousjohtajana. Ainoastaan Sarastia Oy:ssä on toimitusjohtajan sijainen merkitty kaupparekisteriin.

Tempore Henkilöstöpalvelut Oy:n (ent. Sarastia Rekry Oy) ja Onvire Oy:n toimitusjohtajana on toiminut koko vuoden 2023 ajan Jaana Jantola. Revire Perintä Oy:n (ent. Suomen Kuntaperintä Oy) toimitusjohtajana on toiminut koko vuoden 2023 ajan Christian Sjöstrand.

Maksetut ja erääntyvät palkkiot

Kunkin yhtiön hallitus on päättänyt toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta.

Toimitusjohtajien ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen on koostunut kiinteästä rahapalkasta (kuukausipalkasta), lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä eli tulospalkkiosta sekä muista taloudellisista eduista eli auto- ja matkapuhelineduista.

Toimitusjohtajilla ja toimitusjohtajan sijaisella on vapaa-ajan tapaturmavakuutus sekä käytössään työnantajan tukema kulttuuri- ja liikuntaetu.

Toimitusjohtajien ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemista on verrattu samankaltaisten yhtiöiden palkitsemistasoihin ja käytäntöihin. Vertailujen perusteella on päätetty toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta vuodelle 2023 Sarastia-konsernin toimielinten palkitsemispolitiikan antamissa rajoissa.

Toimitusjohtajien ja Sarastia Oy:n toimitusjohtajan sijaisen palkat, palkkiot ja luontoisedut (€)

	Kiinteä rahapalkka	Tulospalkkio	Auto- ja matkapuhelinetu
Mika Kantola	30 770	0	1 280
Anne Issakainen	62 576	0	3 725
Anette Vaini-Antila	21 051	0	0
Jaana Jantola	138 973	24 801	240
Christian Sjöstrand	111 623	11 360	240

Kiinteiden ja muuttuvien palkitsemisen osien suhteelliset osuudet

Seuraavassa taulukossa esitetään toimitusjohtajien ja toimitusjohtajan sijaisen tulospalkkioiden osuus kokonaispalkitsemisesta. Sarastia-konsernin toimielinten palkitsemispolitiikan mukaisesti tulospalkkioiden ansaintamahdollisuus voi enimmillään olla 150 % kiinteästä peruskuukausipalkasta.

	Tulospalkkio, %:ia peruskuukausipalkasta
Mika Kantola	-
Anne Issakainen	-
Anette Vaini-Antila	137 %
Jaana Jantola	150 %
Christian Sjöstrand	-

Muuttuvien palkkioiden suoritusperusteiden soveltaminen

Vuonna 2023 maksettu tulospalkkio on ansaittu vuonna 2022 ja vuonna 2024 maksettava tulospalkkio (ks. yllä) on ansaittu vuonna 2023. Keskeiset mittarit toimitusjohtajan sekä toimitusjohtajan sijaisen tulospalkkiossa vuosina 2022 ja 2023 perustuivat taloudelliseen tulokseen ja strategiaan tavoitteisiin sekä henkilökohtaisiin suorituksiin.

Muiden toimielinten palkitseminen

Osakkeenomistajien kokouksista (yhtiökokous, ylimääräinen yhtiökokous ja neuvottelukunta) ei makseta korvauksia lukuun ottamatta kunkin kokouksen puheenjohtajaa.

Osakkeenomistajien nimitysvaliokunnan palkkiot

	1.1. - 23.5.2023	24.5. - 31.12.2023
Ei vuosipalkkioita		
Jäsenen kokouspalkkio / kokous	400	400
Kokousta johtavan puheenjohtajan kokouspalkkio / kokous	800	800

Osakkeenomistajien nimitysvaliokunnan jäsenille 2023 maksetut vuosi- ja kokouspalkkiot (€)

Nimi	Nimitysvaliokunnan palkkiot
Kilku Lauri	6 400
Rautiainen Pauliina	3 200
Lounaja Sanna	3 200
Kaltakari Maija	1 600
Tarsia Päivi	3 200
Mäkelä Antti	2 800
Kälviäinen Kati	1 600

Sarastia