



# Sarastian Eettiset periaatteet

Käsiteltiin Sarastian hallituksessa 1.7.2021

1010

# 1. Yhtenäinen ja suoraselkäinen Sarastia

01010

# Lukijalle

Jotta osaisimme toimia oikein, ensin pitää ymmärtää, mitä oikea tarkoittaa. Tämän vuoksi olemme koonneet Sarastian yritysetiikkaa koskevat periaatteet **Sarastian Eettisiin periaatteisiin** (*Code of Conduct*).

Periaatteet ohjeistavat meitä päätöksenteossa ja työtehtävissä, ja niitä voidaankin pitää **sarastialaisten pelisääntöinä**.

Sarastian tavoite on selkeä: eettisiä sääntöjä pitää noudattaa, sillä niiden avulla varmistamme, että harjoitamme **kestävää ja myönteisesti vaikuttavaa** liiketoimintaa.

Asian käänttöpuolena on, ettemme suvaitse minkäänlaista korruptiota, vilppiä, lahjontaa, kilpailun vääristämistä, syrjintää, häirintää, kiusaamista tai muuta yhtiön edun vastaista toimintaa. Sarastian eettiset periaatteet sisältävät linjaukset kaikista näistäkin seikoista, ja se on tärkeimpiä työkaluja pyrittäessä reiluun liiketoimintaan, jossa etiikka säilytetään tilanteessa kuin tilanteessa.

Kaikkien sarastialaisten tulee olla perillä eettisistä periaatteista. Jos jokin kohta askarruttaa, ota yhteyttä esihenkilöösi. Tyhmiä kysymyksiä ei ole.

Mika ja Anette





**Tehokkaat palvelut**

**Jatkuva parantaminen**

**Tehokas mahdollistaja**

**Asiakas-lähtöinen**

**Rohkeasti tavoitteellinen uudistaja**

**Taidokas**

**Rakentava**

**Ylivertainen asiakaskokemus**

# muutos

Saumaton yhteistyö | Viimeisin tietotaito | Hyvä hinta-laatu-suhde

Positiivinen palveluallttius | Vastuullinen ja läpinäkyvä kulttuuri

Tahto tuottaa tuloksia | Rohkeus kyseenalaistaa ja luoda uutta | Palo oppia ja kehittyä

# Miten eettisiä periaatteita käytetään?

- Sarastian eettiset periaatteet on käytössä kaikissa Sarastia-konsernin yhtiöissä ja ne koskevat koko henkilöstöä.
- Jokaisen sarastialaisen vastuulla on ilmoittaa epäilyistä lain rikkomisesta, epäeettisestä toiminnasta tai Sarastian eettisten periaatteiden noudattamatta jättämisestä joko esihenkilölleen tai verkkosivuilla olevan [ilmoituskanavan](#) kautta. **Rikkomuksista ilmoittamisesta ei seuraa kielteisiä seuraamuksia ilmoittajalle.**
- Henkilöstön velvollisuus ei kuitenkaan rajoitu eettisten periaatteiden sanatakkiaan noudattamiseen, vaan eettisiä periaatteita tulee käyttää ohjenuorana myös muussa kuin asiakirjan erikseen sääntelemässä päätöksenteossa. Jos eettisistä periaatteista ei löydy menettelyohjetta tiettyyn tilanteeseen, seuraavat kysymykset voivat auttaa oikean ratkaisun tekemisessä:
  - Mikä olisi lainsäädännöllisesti, eettisesti ja moraalisesti oikea päätös?
  - Olisiko päätöksellä tai sen seurauksilla haitallisia vaikutuksia Sarastialle, jos se tulisi yleiseen tietoon?
  - Hyväksyisikö asiakas, työtoveri, osakkeenomistaja tai muu sidosryhmäläinen päätöksen tai yhtyisi siihen?
  - Mitä omat perheenjäsenesi ajattelisivat, jos päätös tulisi heidän tietoonsa?
- **Jos olet epävarma Sarastian eettisten periaatteiden soveltamisesta, ota yhteyttä esihenkilöösi.**
- Koska Sarastian henkilöstö tekee usein läheistä asiakastyötä, heidän on syytä noudattaa myös asiakkaan eettisiä periaatteita, *Code of Conductia*, turvallisuusohjeita ja muita menettelyohjeita. Jos asiakas ei ole antanut ohjeita tiedoksi, Sarastian on pyydettävä niitä. Jos Sarastian eettiset periaatteet ja asiakkaan ohjeistukset ovat ristiriidassa keskenään, Sarastian henkilöstön tulee noudattaa niitä sääntöjä, jotka ovat tiukempia.
- Eettisiä periaatteita kehitetään jatkuvasti. Monessa asiassa se mikä oli "ok" kymmenen vuotta sitten, ei tule enää kysymykseen. Eettiset periaatteet tulevat kehittymään ja niistä tulee tietoturvaan verrattava jatkuvasti kerrattava osa toimintaohjeita.

# Laki ja etiikka

- Sarastiassa kaiken toiminnan perustana on eettisyys ja rehellisyys, ja siksi noudatamme soveltuvia lakeja ja määräyksiä, Sarastian eettisiä periaatteita sekä muita Sarastian sääntöjä ja ohjeita kaikessa toiminnassamme. Lisäksi Sarastiassa noudatetaan listayhtiöiden hallinnointikoodistoa\* sekä raportoidaan hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuosittain yhtiökokoukselle, jonka päätökset ovat pääsääntöisesti julkisia.
- Sarastian eettiset periaatteet ovat aina lakeja ja asetuksia yksilöivämpiä.
- Sarastiassa olemme kukin vastuussa lakeihin, sääntöihin ja ohjeisiin sekä kaikkiin muihin omaan työhönsä sovellettaviin erityissääntöihin perehtymisestä ja niiden noudattamisesta.
  - Vuorovaikutus näissä asioissa aloitetaan jo uuden työntekijän ensimmäisestä päivästä lukien.
  - Jokainen työntekijä käy läpi verkkokoulutuksen, jonka tehtävät tulee läpäistä.
  - Lainsäädäntökehitystä seurataan Sarastian Hallinnossa, mutta vastuu lakien noudattamisesta on jokaisen sarastialaisen. Ammattiryhmästä riippuen vastuun ankaruus vaihtelee.

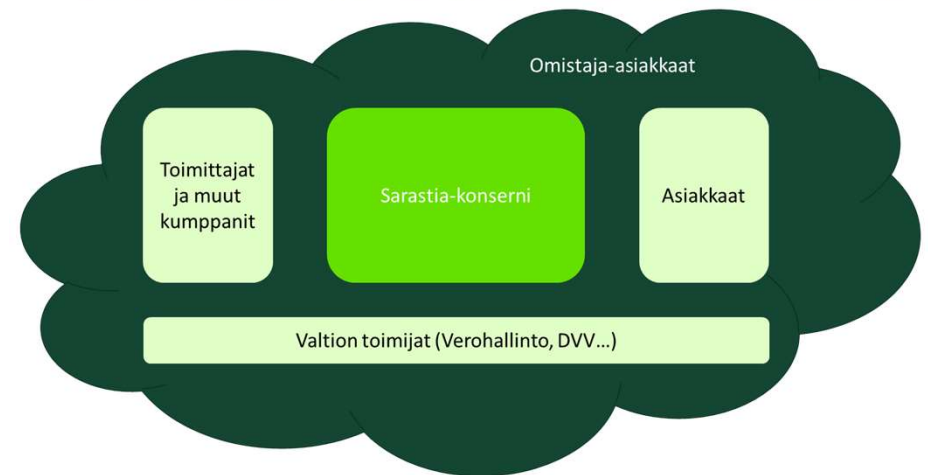
## 2. Korkean moraalisen kaupallisen toiminnan

101010

# Suhteet viranomaisiin

- Sarastian ekosysteemiin kuuluvat omistaja-asiakkaiden, henkilöstön ja työmarkkinoiden sekä toimittajien ja yhteistyökumppaneiden lisäksi viranomaiset, joiden kanssa toimitaan hyvässä vuorovaikutuksessa.
- Sarastia raportoi viranomaisten edellyttämän vakimuotoisen informaation ja erillisselvityspyynnöt määräajoissa, mutta ennen kaikkea Sarastia huolehtii vero-, tiedonanto- ym. velvoitteensa annetussa aikataulussa.
- Sarastia ei keplottele, eikä hankaloita viranomaisen toimintaa.
- Seuraavilla dioilla on käsitelty toimintaperiaatteet suhteessa muihin ekosysteemin osiin ja prosesseihin (Henkilöstö, Viestintä ja Hankinnat) sekä erilliskäsiteltäviin osa-alueisiin, kuten EU-lainsäädäntövelvoitteet.

## Sarastia-konsernin ekosysteemi





# Asiakkaat

- Sarastian liiketoiminnan tärkein tavoite on aikaansaada (asiakas)arvoa: tyydyttää tehokkaasti asiakkaidemme tarpeet vastaaviin sisäisiin ja ulkoisiin palveluntarjoajiin nähden ja aikaansaada kokemus, joka mahdollistaa asiakkaan täyden keskittymisen ydintoimintaansa.
- Sarastian tuotteiden ja palvelujen markkinointi on aina totuudenmukaista ja täsmällistä.
- Sarastian asiakkaista puhutaan arvostavasti ja asiakasta ei missään olosuhteissa huijata.
- Laatu on tärkeää. Sarastiassa haluamme, että asiakas on tyytyväinen työhöemme ja saamaansa palveluun. Pyrimme aina tekemään työmme kerralla kuntoon. Jos asiakas huomauttaa työmme laadusta, suhtaudumme siihen vakavasti ja pyrimme tekemään sovittavat korjaavat toimenpiteet yhteistyössä ja viivyttämättä.
- Kehitämme jatkuvasti uusia ratkaisuja tuottaaksemme yhä enemmän arvoa asiakkaillemme.
- Keräämme asiakkailtamme säännöllisesti palautetta ja kehitämme tuotteitamme ja palvelujamme myös asiakkailta saadun palautteen perusteella.

# Omistajat

- Sarastian asiakkaat ovat pääsääntöisesti myös sen omistajia.\* Näissä kahdessa eri roolissa toimiminen tulee hyvän hallinnon periaatteiden noudattamiseksi erottaa toisistaan.
- Sarastia on sitoutunut tuottamaan myös omistajilleen arvoa. Pyrimme sellaiseen taloudelliseen tulokseen, joka mahdollistaa toiminnan kehittämisen sekä asiakkaita parhaalla mahdollisella tavalla palvelevat investoinnit. Sarastia ei syö osakkeenomistajan varallisuutta, ota tarpeettomia riskejä tai fokusoi toimintaa ilman omistajien tahtotilaa.
- Osakkeenomistajia kohdellaan tasa-arvoisesti.
- Annamme osakkeenomistajille oikea-aikaiset, tarpeelliset ja totuudenmukaiset tiedot toiminnastamme. Hyvä hallintotapa ja tehokas riskienhallinta ovat meille olennaisen tärkeitä. Julkaisemme verkkosivuilla yhtiökokouksen päätösehdotukset ja päätökset kokonaisuudessaan. Voimassa oleva kuvaus hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on aina saatavilla verkkosivuilla.
- Sarastiassa oikea ja riittävä kuva on pyhä. Kirjaamme ja dokumentoimme kaikki liiketapahtumamme täydellisesti ja oikein laskentaperiaatteidemme ja hyvän kirjanpitolavan mukaisesti. Kaikki yritystä koskevat transaktiot ja asiakirjat liittyvät liiketoimintaan. Välttämättömistä muutoksista laskentakäytänteissä kommunikoidaan selkeästi ja vertailtavuus pyritään kaikissa olosuhteissa säilyttämään ja mikäli siinä olisi haasteita, myös tämä kerrotaan selkeästi.

# Toimittajat ja alihankkijat

- Sarastian liiketoiminnalle hyvät ja luotettavat toimittajat ja alihankkijat ovat ensiarvoisen tärkeitä. Pyrimme pitkäaikaisiin ja molempia osapuolia tyydyttäviin suhteisiin kumppaneidemme kanssa. Sarastiassa haluamme varmistaa hyvän liiketoimintatavan koko toimitusketjussa ja tuemme koko toimialan kehittämistä yhä vastuullisempaan ja eettisempään suuntaan.
- Sarastiassa kohtelemme toimittajia, alihankkijoita ja muita liiketoimintakumppaneita tasapuolisesti, syrjimättä, rehellisesti ja sovellettavien lakien ja määräysten mukaisesti.
- Hankintalain määrittelemänä sidosyksikkönä (omistaja-asiakkaillemme) toimiminen tarkoittaa sitä, että noudatamme hankintalain määräyksiä mm. hankintarajoja ja kilpailutuksia koskien.
- Sarastiassa huolehditään aktiivisesti siitä, että toimittajat ja alihankkijat sitoutuvat noudattamaan Sarastian eettisiä periaatteita. Toimittajille ja alihankkijoille on laadittu erilliset eettiset periaatteet (saatavilla verkkosivuilla syksyllä 2021), jotka tulee liittää kaikkiin kilpailutuksiin sekä mahdollisuuksien mukaan myös olemassa oleviin sopimuksiin. Jos eettisiä periaatteita rikotaan toistuvasti tai vakavasti, liikesuhde kyseisen toimittajan kanssa on purettava.

# Kilpailu

- Sarastian oma toiminta on tervettä eli olemassa olon oikeutus perustuu kilpailukykyiseen yhdistelmään henkilötyötä ja ostopalveluita.
- Sarastian on aina toimittava sovellettavan kilpailulainsäädännön mukaisesti.
- Sarastia ei saa vaihtaa kilpailijoiden, asiakkaiden tai toimittajien kanssa tietoja tai tehdä heidän kanssaan sopimuksia, jotka estävät, rajoittavat tai vääristävät kilpailua markkinoilla.
- Julkishallinnon omistamana ja omistajiaan palvelevana toimijana Sarastian tulee varmistaa jokaisen asiakkaansa osalta, ettei asiakassuhde estä, rajoita tai vääristä kilpailua markkinoilla. Lähtökohtaisesti Sarastia voi tuottaa palveluja ainoastaan hankintalain mukaisille hankintayksiköille.

# Hankinnat

- Sarastia noudattaa kaikissa hankinnoissaan hankintalakia.\*
- Sarastia kilpailuttaa hankintalain menettelyjen mukaisesti kaikki vähäistä suuremmat hankinnat. Sarastiassa kilpailutusraja on tyypillisesti alhaisempi kuin kansallisesti on määrätty.



# 3. Turvaa itsesi, tiedot ja yhtiö

101010

# Yksityisyyden suoja ja tietoturva

- IT-järjestelmät ovat olennainen osa Sarastian toimintaa. Sarastian tietoturvasääntöjen tarkoituksena on suojata kyseisiä järjestelmiä.
- Sarastiassa noudatetaan tietoturvavaatimuksia käsiteltäessä tai hallinnoitaessa tietoja riippumatta niiden muodosta, säilytystavasta tai sijainnista.
- Sarastialaiset käyttävät tietotekniikkaresursseja, -järjestelmiä, -verkkoja ja -sovelluksia Sarastian toimintaa varten, vaikka Sarastia salliikin järjestelmien rajatun käytön myös yksityisiin tarkoituksiin.
- Sarastialaiset kunnioittavat yksityisyyttä ja ovat sitoutuneita noudattamaan hyvää henkilötietojen käsittelytapaa ja tietosuojakäytäntöjä sekä sovellettavaa lainsäädäntöä.
- Sarastiassa kaikella henkilötietojen käsittelyllä on oltava lainmukainen peruste tai henkilön suostumus ja käsittelyn on oltava tarpeellista kyseisen tarkoituksen kannalta. Sen on myös oltava kohtuullista, täsmällistä, läpinäkyvää ja rajoitettua.

# Eturistiriidat

- Sarastialaisia kannustetaan aktiivisuuteen yhteiskunnassa ja elinkeinoelämässä. Toiminta Sarastian ulkopuolella voi kuitenkin joskus aiheuttaa eturistiriidan, kun työntekijän henkilökohtaiset edut tai kolmannen osapuolen edut kilpailevat Sarastian etujen kanssa. Eturistiriita voi syntyä monesta eri syystä.
- Sarastialaiset ovat tällaisessa tilanteessa sitoutuneet tunnistamaan, tuomaan esiin ja välttämään eturistiriitoja, jotka voisivat vaarantaa vastuun Sarastiaa kohtaan tai olla sen kanssa ristiriidassa tai jotka voisivat heikentää kykyä suorittaa tehtäviä Sarastiassa asianmukaisesti. Tunnistamme, tuomme esiin ja pyrimme välttämään myös tilanteita, joissa tällainen eturistiriita näyttäisi olevan olemassa.
- Sarastialaisilla on myös erityinen velvollisuus noudattaa esteellisyyteen liittyviä sääntöjä. Henkilö on esteellinen, jos hän liittyy asiaan tai osapuoleen tai niihin, joita päätös koskee, tavalla, joka voi vaarantaa hänen puolueettomuutensa asiassa. Jokaisen sarastialaisen on varmistettava, että hän ei käsittele asioita eikä osallistu asioiden käsittelyyn ollessaan esteellinen.
- Sarastialaiset noudattavat Sarastian sääntöjä ja ohjeita tosiasiallisten ja mahdollisten eturistiriitojen ja esteellisyyden ilmoittamisesta ja tarkistamisesta sekä tarvittaessa antavat täsmällisesti kaikki tiedot Sarastian lähipiirirekisteriin. Sidonnaisuudet raportoidaan vuosittain osana hyvän hallinnon raportointia ja julkaistaan verkkosivuilla.

# Korruptio ja lahjonta

- Euroopan Unioni kasvattaa säätelyään tietosuojan ja -turvan lisäksi myös lahjontaan liittyen. Tämä lainsäädäntö velvoittaa meitä, mutta ilman sitäkin Sarastian perustana on täydellinen lahjomattomuus.
- Sarastia ja sarastialaiset eivät koskaan anna asiakkaille, toimittajille, viranomaisille tai muille päättäjille lahjoja, etuuksia tai muita luvattomia korvauksia liiketoiminnan saamiseksi tai ylläpitämiseksi.
- Sarastialaiset eivät saa ottaa asiakkailta, toimittajilta tai muilta osapuolilta vastaan lahjoja, etuuksia tai muita luvattomia korvauksia, jotka voisivat vaikuttaa heidän päätöksentekonsa puolueettomuuteen.
- Arvoltaan vähäisten lahjojen ja etuuksien antaminen voi tietyissä tilanteissa olla sallittua, kunhan se noudattaa Sarastian sääntöjä lahjoista ja muista etuuksista (kuvattu [Valtuudet](#) -dokumentissa).

# Rahanpesu

- Euroopan Unioni kasvattaa säätelyään tietosuojan ja -turvan lisäksi myös rahanpesuun ja veroparatiiseihin liittyen. Tämä lainsäädäntö velvoittaa meitä, mutta ilman sitäkin Sarastia ei saa koskaan hyväksyä, edistää tai muutoin tukea toimintaa, joka perustuu rahanpesuun.
- Sarastian tulee tuntea kaikissa tilanteissa kaikki omat asiakkaansa.
- Sarastiassa ei tehdä epäilyttäviä olennaisuusrajan ylittäviä rahasiirtoja tai ne on pysäytettävä, kunnes ne on todettu asianmukaisiksi. Olennaisuusraja ja selvityskynnys ovat tässä matalalla.
- Sarastiassa ei oteta vastaan tai anneta käteistä rahaa.
- Sarastia edistää aktiivisesti asiakkaidensa prosesseja joilla edistetään rahanpesun vastaisia toimia.



# Viestintä

- Sarastialla on tiedonantopolitiikka, jonka mukaan Sarastian julkistama tieto on aina oikeaa, merkityksellistä, selkeää, riittävän kattavaa sekä muutoinkin harhaanjohtamatonta.
- Sarastia pyrkii läpinäkyvään, avoimeen ja oma-aloitteiseen vuorovaikutukseen kaikkien sidosryhmien kanssa paljastamatta kuitenkaan luottamuksellisia tai arkaluonteisia tietoja, jotka voisivat vahingoittaa yhtiötä tai sen asiakkaita.
- Sarastia kunnioittaa jokaisen yksilön ilmaisun- ja mielipiteenvapautta. Luottamuksellisten tietojen tai Sarastialle tai Sarastian asiakkaille mahdollisesti vahingollisten tietojen paljastaminen voi kuitenkin rikkoa työsopimuksen salassapitovelvollisuutta. Salassapitovelvollisuus merkitsee sitä, että työntekijän on tavoiteltava työnantajan etua oman edun sijasta ja että työntekijällä on velvollisuus pitää työasiat salassa. Tämä pätee kaikissa tilanteissa sekä työaikana että työn ulkopuolella.
- Sarastialaiset käyttävät harkintaa kaikessa julkisessa kommentoinnissa ja toiminnassa, myös sosiaalisessa mediassa ja ottavat huomioon lojaliteettivelvoitteen Sarastiaa kohtaan. Asiakkaiden tietoja ei koskaan kerrota sosiaalisessa tai muissa medioissa ilman asiakkaan kirjallista hyväksyntää.
- Vain erikseen nimetyt henkilöt voivat tehdä lausuntoja Sarastian puolesta ja ilmaista yhtiön virallisia näkemyksiä eri asioista. Esihenkilösi neuvoo sinua asiassa.

# 4. Vastuullinen työpaikka & ihmisoikeudet

101010

# Johtaminen ja henkilöstö

- Johtamisemme on Sarastian tavoitteisiin pohjaavaa, tasapuolista ja oikeudenmukaista. Sarastian johtaminen perustuu arvoihimme sekä avoimuudelle ja luottamukselle. Tavoitteet, tasapuolisuus ja oikeudenmukaisuus ohjaavat kaikissa tilanteissa johtamista.
- Sarastian esihenkilöt sitoutuvat noudattamaan ylätasolla sovittuja linjauksia, päätöksiä ja ohjeistuksia. Johdamme esimerkillä pysyen lähellä tekemistä sekä asetamme johdettaville selkeät tavoitteet ja vastuut.
- Päätöksentekomme tukee Kirkasta näkemystä -slogania ja on selkeää, oikea-aikaista ja linjakasta. Pystymme sekä antamaan että vastaanottamaan palautetta ja palkitseminen on kytketty mittaustuloksiin mm. asiakas- ja työtyytyväisyydessä sekä arvojen mukaisessa toiminnassa. Havaittuihin ongelmiin, rikkomuksiin tai muihin poikkeamiin tulee puuttua asian vaatimalla jämällä.
- Tuemme työssä menestymistä ja hyvinvointia. Tarjoamme kilpailukykyisen peruspalkan ja siihen kytkeytyvät luontaisedut sekä kannustinpalkkiojärjestelmän. Edistämme sarastialaisten hyvinvointia tarjoamalla mm. joustoa työnteon muodoissa ja työajassa sekä tukemalla henkilöstön virkistäytymistä.
- Sarastiassa työskentelee ja kehittyy oman alansa osaajia, jotka oppivat työssä sekä jakavat tietoa ja auttavat toisiaan. Tarjoamme henkilöstölle koulutus- ja kehitysmahdollisuuksia, jotka tukevat heidän nykyisiä tai tulevia tehtäviään.
- Sarastia rekrytoi uusia työntekijöitä pelkästään heidän osaamisensa ja potentiaalinsa perusteella. Myös palkkauksessa ja palkitsemisessa sekä urakehityksessä toimitaan yhdenmukaisin periaattein, jotka ovat läpinäkyviä ja - myös näiden eettisten periaatteiden noudattamiseen - motivoivia. Sukulaisia ja tuttavuuksia voi rekrytoida, mutta vain edellä mainitulla tavalla ja pitämällä päätöksenteon esteellisyyden kynnyksen matalana.

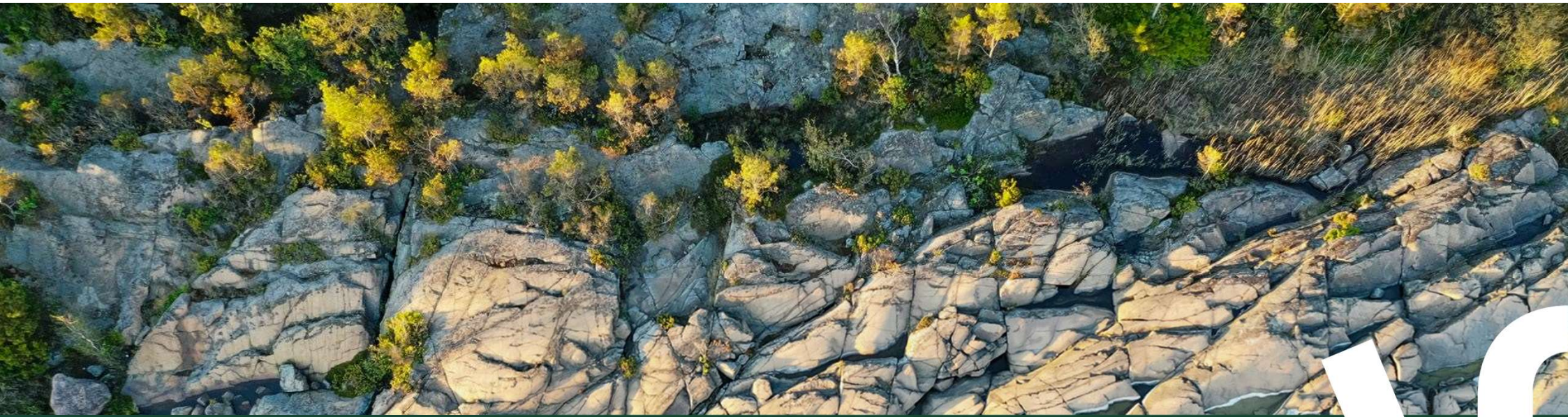
# Henkilöstö ja johtaminen

- Sarastia kunnioittaa henkilöstönsä vapaata järjestäytymisoikeutta ja kollektiivista neuvottelu-oikeutta.
- Työntekijöitä ei saa syrjiä iän, sukupuolen, uskonnon, seksuaalisen suuntautumisen, vamman, poliittisten mielipiteiden tai etnisen alkuperän vuoksi.
- Sarastialaiset käyttäytyvät ammattimaisesti - ja myös näyttävät aina ammattilaisilta.
- Sarastia tarjoaa kesätyö- ja harjoittelupaikkoja.
- Alkoholit ei kuulu työtehtävien hoitoon. Sarastiassa on nollatoleranssi huumeiden käyttöön.
- Sarastiassa on nollatoleranssi kaikenlaiseen ahdisteluun, häirintään ja kiusaamiseen.
- Sarastia pyrkii tietoisesti ja järjestelmällisesti hyvään fyysiseen ja psykososiaaliseen työympäristöön. Yleistavoitteena on luoda turvallinen ja terveellinen työpaikka, joka edistää henkilöstön ja yrityksen kehitystä. Työtapaturmien osalta Sarastialla on nollatavoite. Sarastia pyrkii aktiivisesti parantamaan työympäristöä; terveys- ja turvallisuustyön edistymistä on seurattava säännöllisesti sekä paikallisesti että keskitetysti.
- Esihenkilöiden ja johdettavien välisten romanttisten suhteiden pitää johtaa siihen, että jompikumpi hakeutuu Sarastiassa toisiin työtehtäviin.
- Sarastia julkaisee vuosittain verkkosivuillaan henkilöstötilinpäätöksen yhdessä yhtiökokousmateriaalien kanssa. Muutoinkin henkilöstölle annetaan oikea ja riittävä kuva konsernin toiminnasta määräajoin.

# Kestävä kehitys

- Sarastian eettiset periaatteet ovat osa kestävästä liiketoiminnan (ESG) harjoittamisesta. Vuodesta 2021 ja siitä eteenpäin tehtävä vastuullisuusraportointi perustuu GRI-standardiin ja EU-säädöksiin.
  - Kestävä kehitys on olennainen osa kaikkea Sarastian toimintaa. Sarastia on sitoutunut toimimaan kestävästä kehityksen periaatteet huomioiden ja edistämään kestävästä kehitystä toiminnassa. Osoituksena tästä vastuullisuusraportointi aloitetaan ennen direktiivin (CSRD) voimaantuloa.
- Ekologisuuden saralla Sarastia tekee aktiivisesti työtä nykyisten kiinteistöjen energiatehokkuuden kehittämiseksi ja energiankulutuksen vähentämiseksi. Sarastia pyrkii esimerkiksi paperittomuudella vähentämään toiminnan vaikutusta ympäristöön. Matkustusta korvataan virtuaalipalavereilla ja kulkuvälineissä suositaan ilmastoa säästäviä muotoja. Sosiaalisen kestävyden osalta Sarastia mm. maksaa yli minimin olevaa palkkatasoa, ei ketjuta määräaikaista työsopimuksia perusteetta ja etsii ratkaisuja työntekijöiden lähtökohdista esimerkiksi työntöön uuden hybridimallin suhteen. Hyvän hallinnon puolella Sarastian johtamista tukee mm. [Hyvän hallinnon menettelytapaohjeistus](#) ja *Compliance* -toiminto (käynnistyy Sarastian hallinnossa syksyllä 2021), jotka varmistavat vaatimusten mukaisen toiminnan ja läpinäkyvyyden.





**Kirkasta näkemystä.**

[www.sarastia.fi](http://www.sarastia.fi)

**oloio**



# Periaatteisiin sitoutuminen

- Jokainen sarastialainen sitoutuu näihin eettisiin periaatteisiin.
- Kuten tietoturvan osalta, tässäkin on läpäistävä verkossa suoritettava koe, joka mittaa jokaisen neljän osa-alueen luetun ymmärtämistä ja soveltamista. Tentti on läpäistävä hyväksytysti.
  - Jokainen uusi työntekijä suorittaa tämän taloon tullessaan.
  - Vanhojen työntekijöiden osalta tentti suoritetaan kohtuullisessa ajassa periaatteiden hallituskäsittelyn jälkeen ja tämän jälkeen merkittävien muutosten voimaantulon jälkeen.
- Periaatteet löytyvät helposti Saranasta Sarastia-konsernin alta ja Hallinnon välilehdeltä.
- Periaatteiden noudattamisesta raportoidaan hallitustasoisesti.

# Periaatteiden noudattaminen ja rikkomuksista ilmoittaminen

- Tämä periaatesetti on hyvä päättää Lukijalle-dian hengessä. Kuka vastaa tästä kaikesta?
- Vastaus on, että me! Me sarastialaiset olemme vastuussa näiden periaatteiden noudattamisesta ja eettisesti kestävänsä yrityskulttuurin rakentumisesta.
- Toiminnan eettisyys ei ole itsestäänselvyys. Jokaisen eteen voi tulla milloin vain tilanteita, joissa on tehtävä eettisiä valintoja. Ja kun jälkikäteen asiaa arvioi, voi olla, että jokin meni pieleen. Jotta näin ei kävisi ja toiminnan jatkuvuus vaarantuisi, jokaisen velvollisuus on olla perillä omaan toimintaan liittyvistä, ajantasaisista ohjeistuksista.
- Mikäli olet epävarma periaatteiden noudattamisesta, niitä koskevan ohjeistuksen soveltamisen tulkinnasta tai epäilet väärinkäytöstä, keskustele asiasta esihenkilösi, HR:n tai vuoden 2021 syksyllä aloittavan *Compliance*-toiminnon kanssa. Voit tehdä ilmoituksen väärinkäytösepäilyistä myös suoraan Sarastian verkkosivuilta löytyvän [ilmoituskanavan](#) kautta. Asiasi käsitellään kaikissa tilanteissa luottamuksellisesti.



[Sarastian ilmoituskanava väärinkäytösepäilyille ja epäeettiselle toiminnalle](#)