



# Henkilöstötilinpäätös 2020

2020

**Tehokkaat palvelut**

**Jatkuva parantaminen**

**Tehokas mahdollistaja**

**Asiakas-lähtöinen**

**Rohkeasti tavoitteellinen uudistaja**

**Taidokas**

**Rakentava**

**Ylivertainen asiakaskokemus**

# muutos

Saumaton yhteistyö | Viimeisin tietotaito | Hyvä hinta-laatu-suhde

Positiivinen palveluallttius | Vastuullinen ja läpinäkyvä kulttuuri

Tahto tuottaa tuloksia | Rohkeus kyseenalaistaa ja luoda uutta | Palo oppia ja kehittyä



Palkat

**78,5 M €**

Sivukulut

**16,1 M €**

Koulutus-  
kustannukset

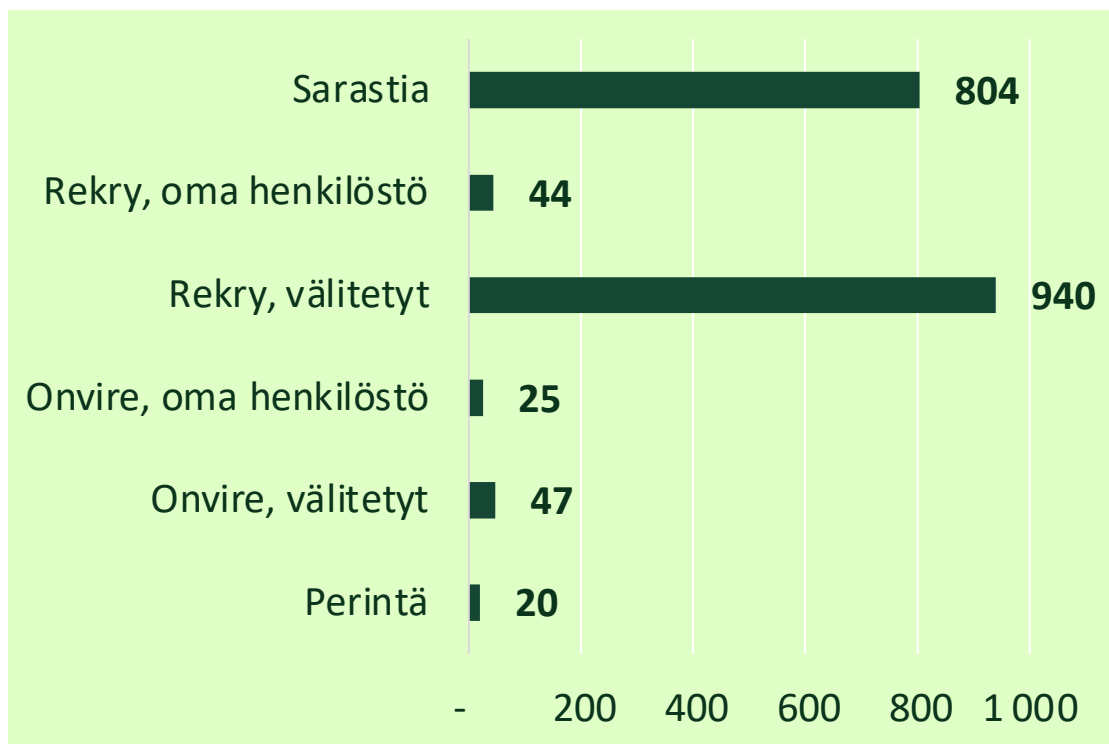
**0,4 M €**

Työterveyshuollon  
kustannukset

**0,5 M €**

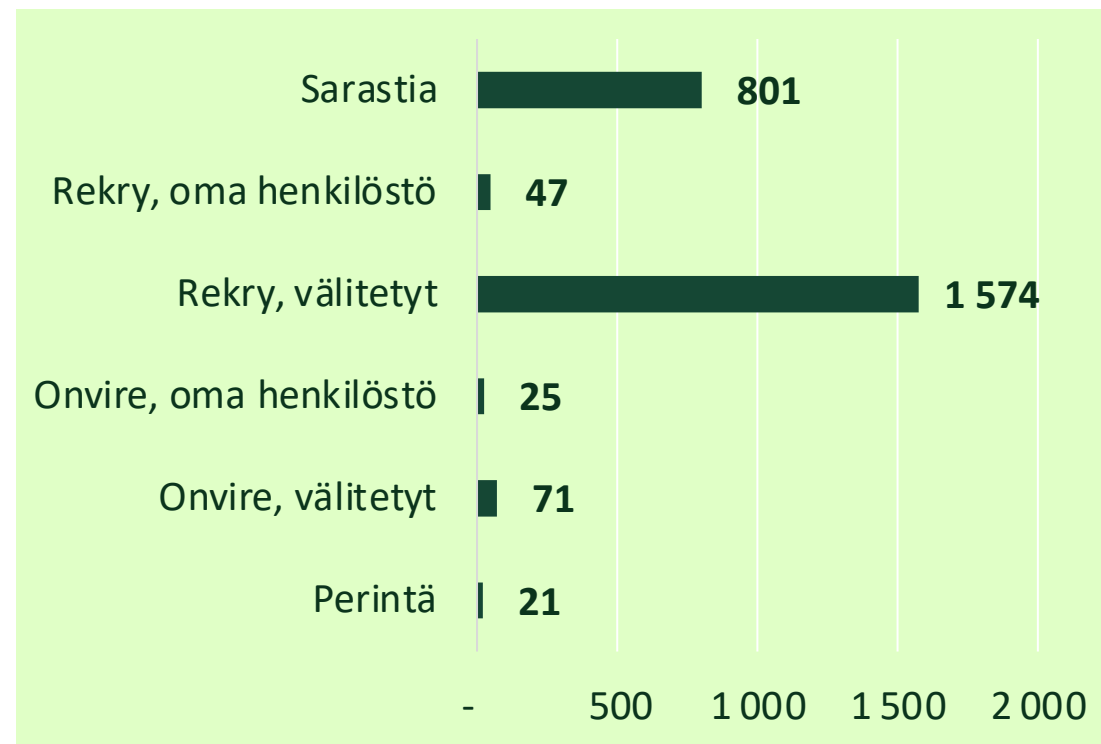
# Henkilöstön määrä

Keskimäärin vuoden 2020 aikana



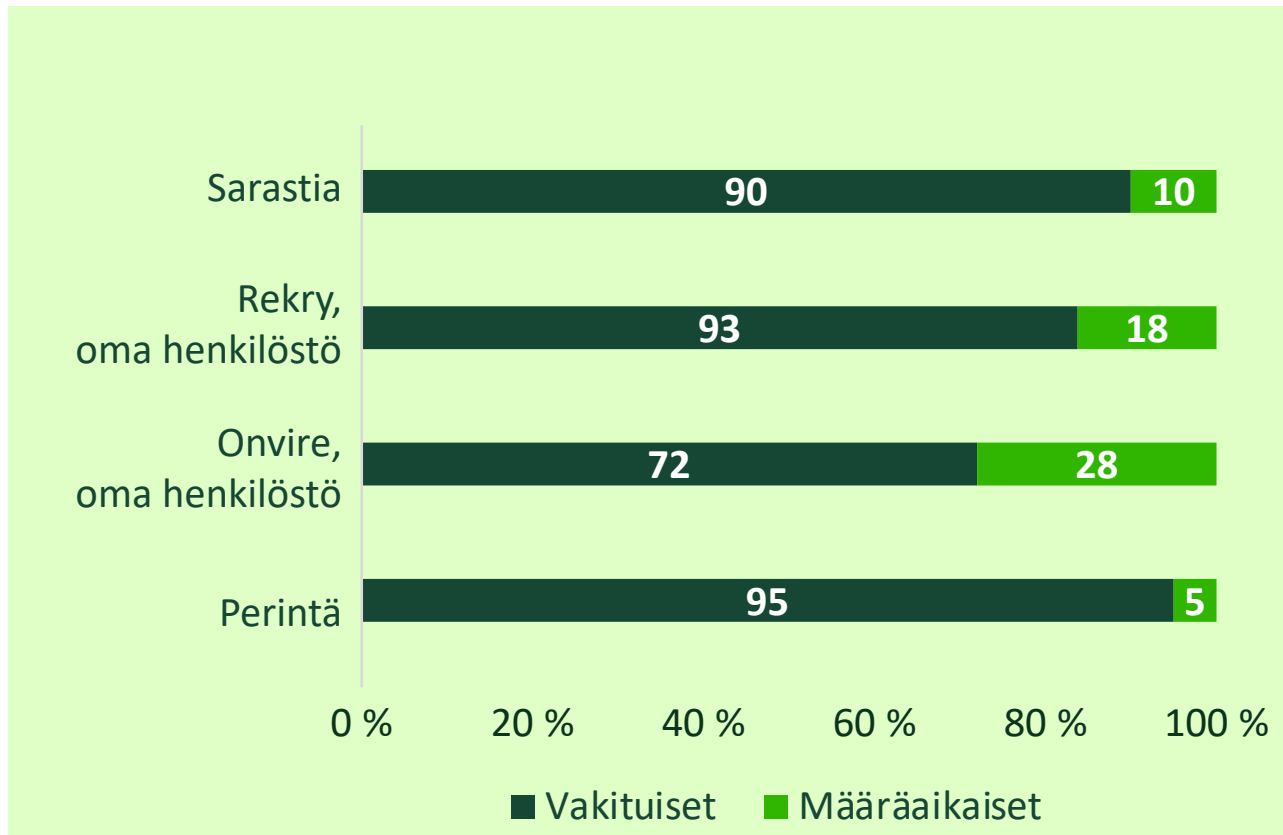
# Henkilöstön määrä

Vuoden 2020 lopussa



# Työsuhteiden vakituisuus

Vakituisten ja määräaikaisten työsuhteiden osuus vuoden 2020 lopussa

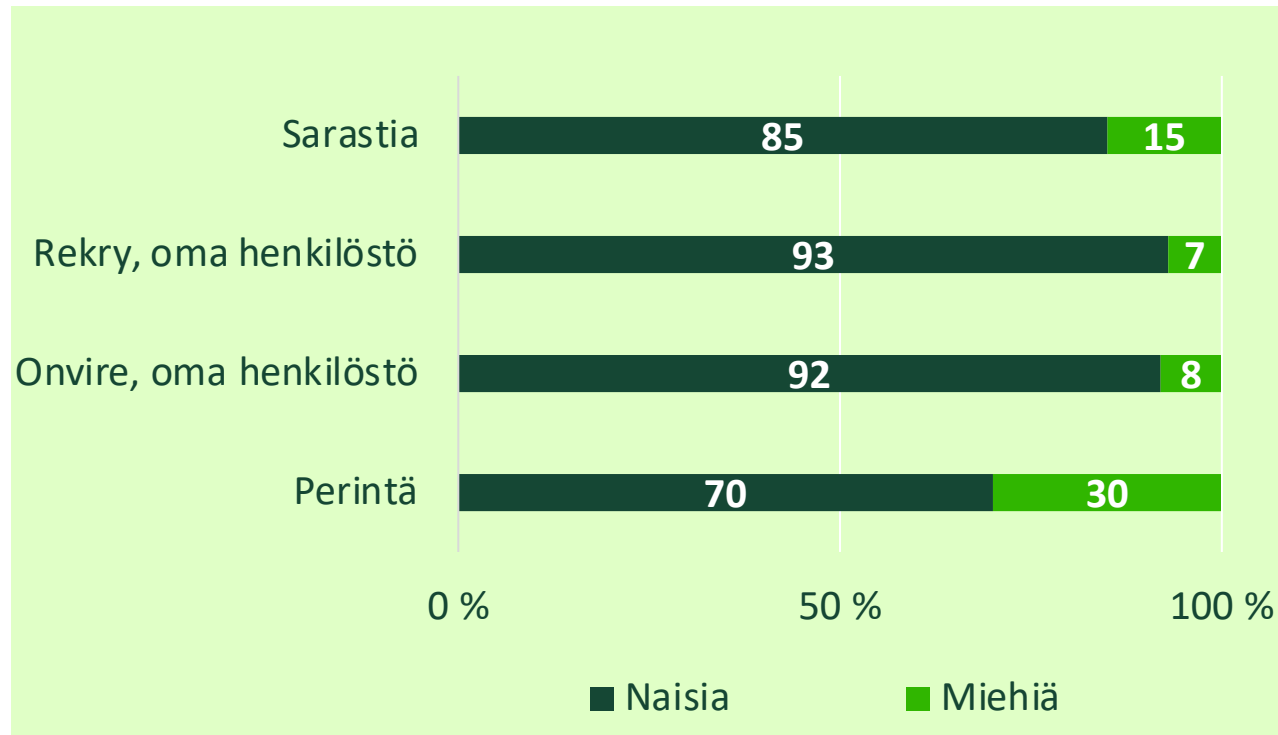


# Vakituisten työntekijöiden vaihtuvuus

	Uudet	Lähteneet	Lähtövaihtuvuus (% työntekijöistä)
Sarastia	73	68	8,5
Rekry, oma henkilöstö	1	2	0,5
Onvire, oma henkilöstö	3	3	12,0
Perintä	5	0	0,0

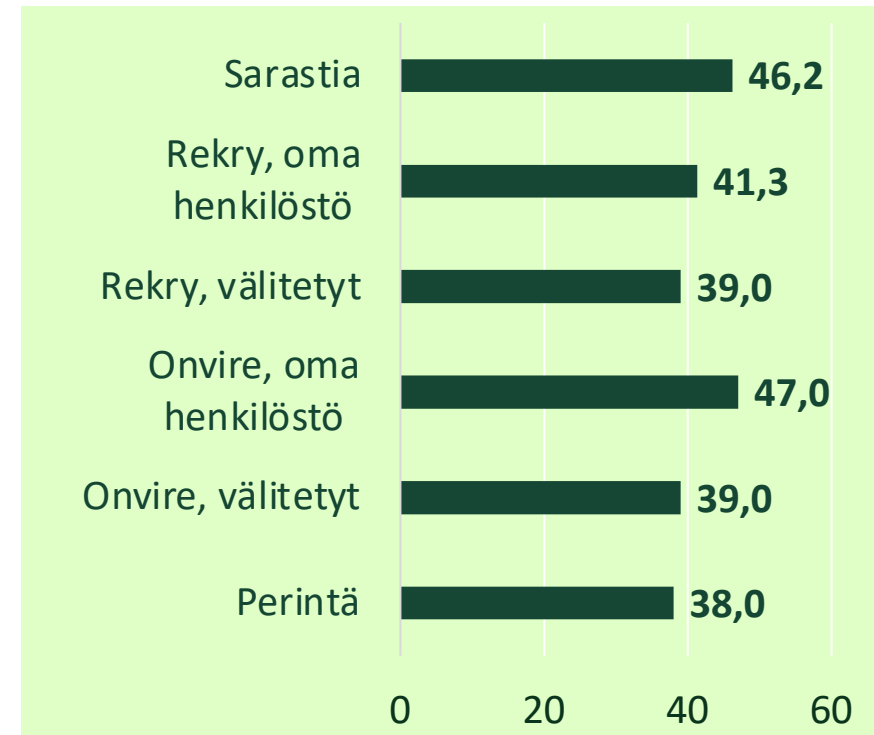
# Sukupuolijakauma

Vuoden 2020 lopussa



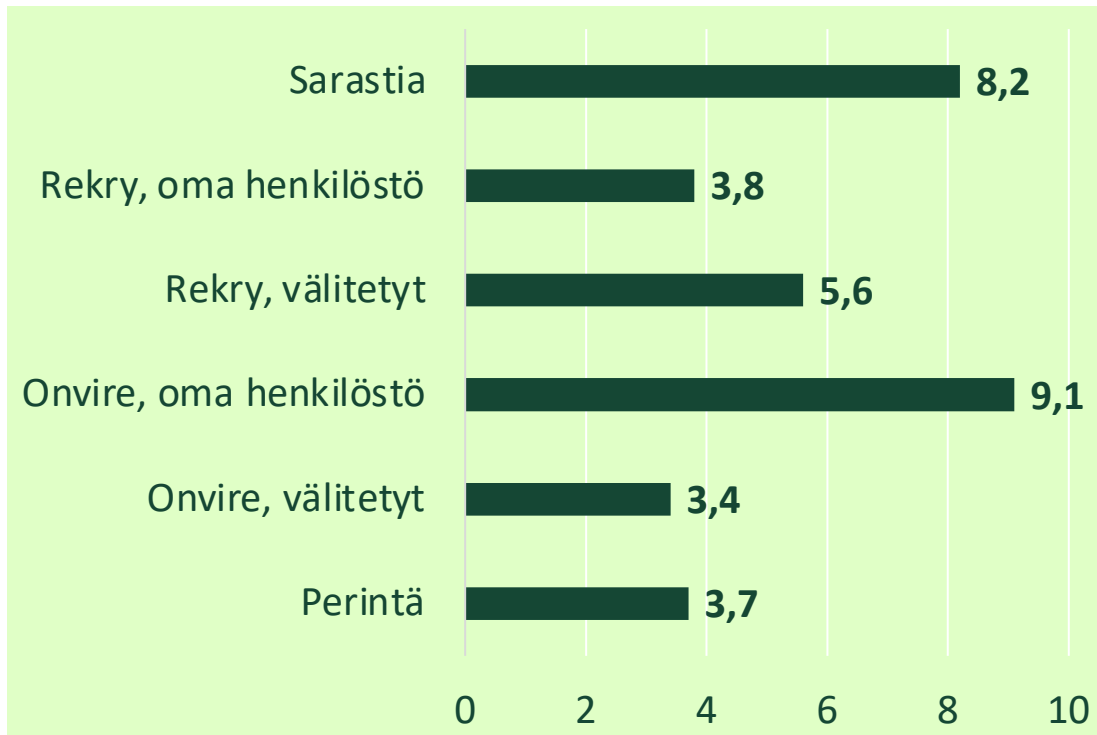
# Keski-ikä

Vuoden 2020 lopussa



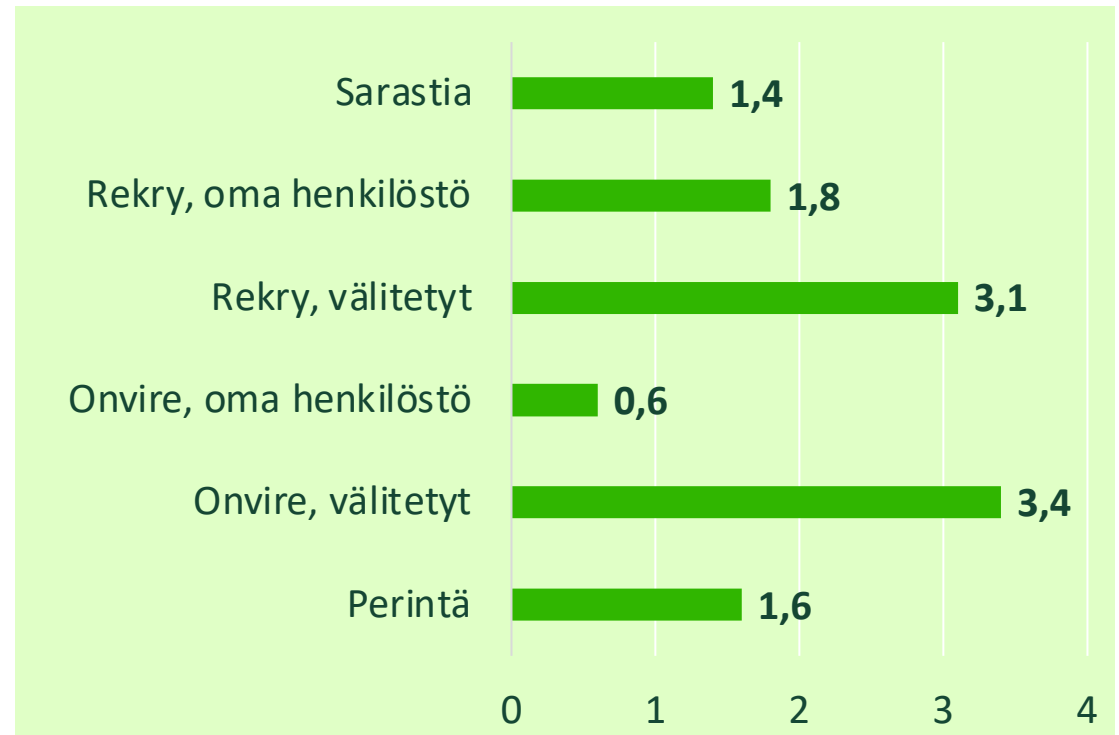
# Sairauspoissaolot\*

työpäivää/henkilö



# Lyhyet sairauspoissaolot

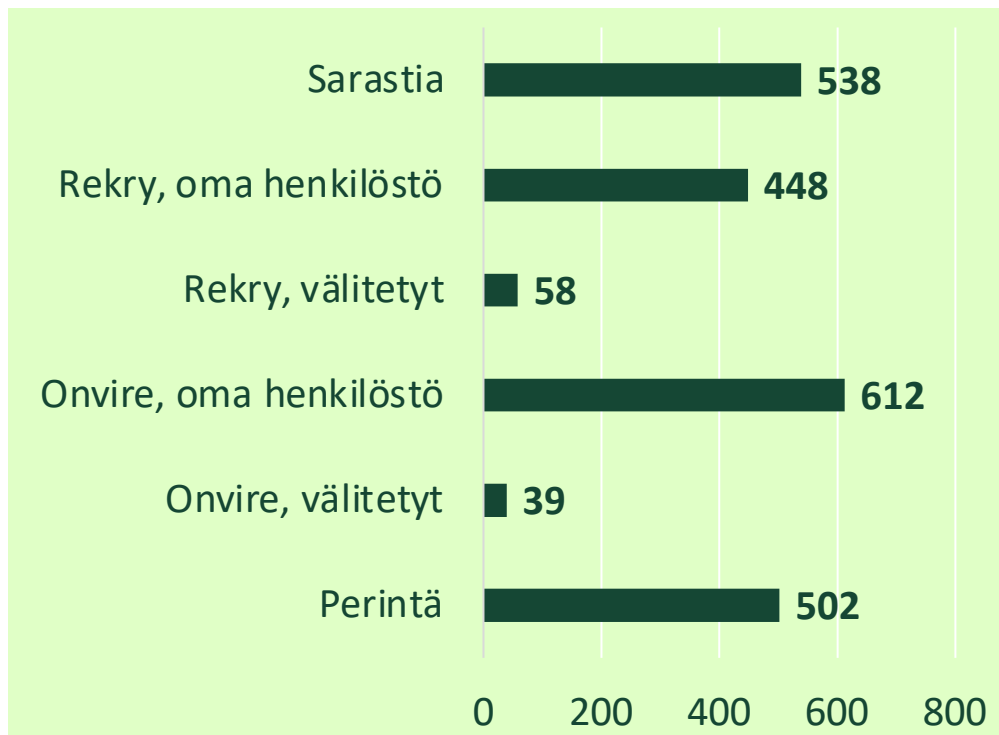
1–3 työpäivän poissaolot, työpäivää/henkilö



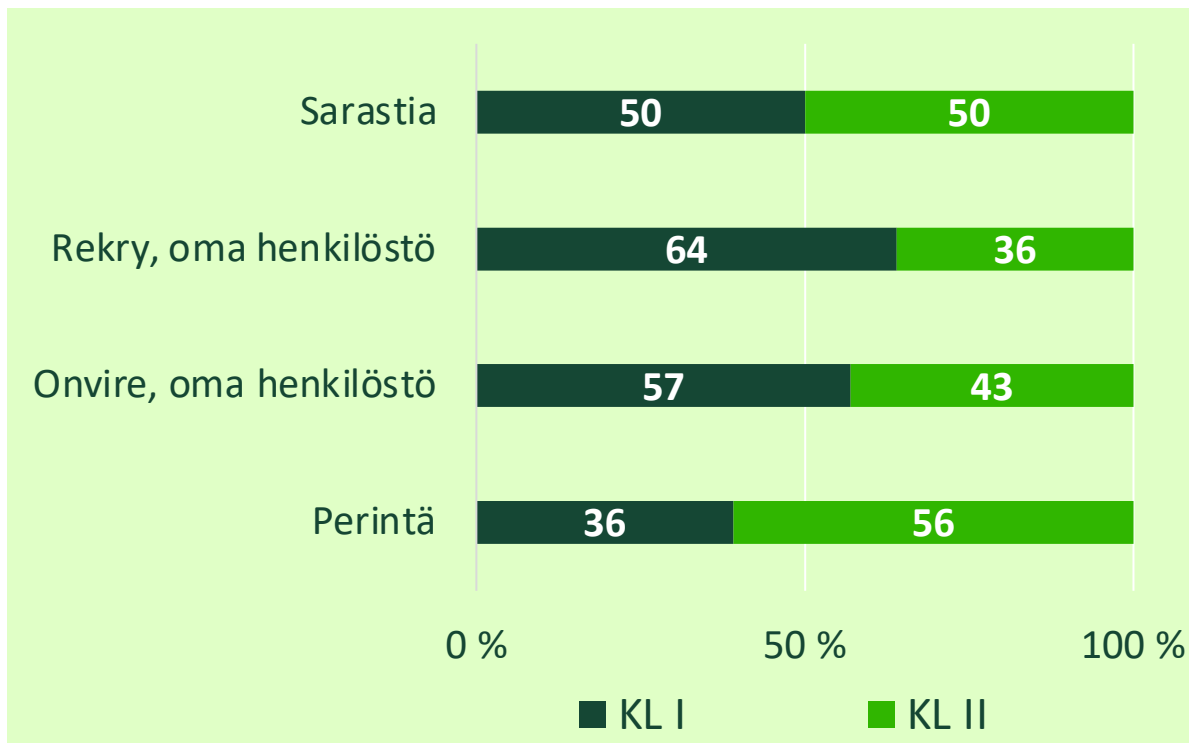
\* Ilman kuntoutuspoissaoloja.

# Työterveyshuollon kustannukset

€/henkilö



Kela-korvattavien kustannusten prosenttiosuudet: KL I ja KL II







**Kirkasta näkemystä.**

[www.sarastia.fi](http://www.sarastia.fi)

**oloio**

